

A teal-tinted portrait of a woman with dark, curly hair, looking slightly upwards and to the right. The image is the background for the entire page.

Om:

Stöd när anställningen
tar slut

Som medarbetare i kommun, region eller kommunalt företag omfattas du av KOM-KR, ett kollektivavtal som reglerar olika stöd och förmåner både under din anställning och vid anställningens avslut.

Genom att se till att du får det stöd du har rätt till och behöver, hjälper vi dig att hitta rätt väg framåt och få ett utvecklande arbetsliv.

Att stå utan jobb är en tuff situation för de flesta. Men det finns hjälp att få och mycket att göra för att snabbt hitta ett nytt jobb, starta eget företag, börja arbetsträna eller påbörja en utbildning. Omställningsfonden är ditt stöd under hela processen.

Omställningsfonden stöttar dig, som medarbetare i kommun, region och kommunala företag, med olika typer av omställningsstöd i samband med att din anställning upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.

Vilket stöd du som medarbetare har rätt till, beror på flera olika faktorer, så som vilken anställningsform du har och hur länge du jobbat.

Det gemensamma för de olika stöden är att de ska öka möjligheterna för dig att få en ny sysselsättning. Stödet utformas och anpassas utifrån dina behov, förutsättningar och önskemål.

Vision:

Vi öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare.



Grundläggande omställningsstöd

Grundläggande omställningsstöd kan bestå av kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning samt validering.

Stödet kan ges till både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda, vars anställning ska upphöra eller har upphört i samband med uppsägning på grund av arbetsbrist, en överenskommelse mellan arbetsgivaren och dig vid sjukdom eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.

Är du tillsvidareanställd så anmäler din arbetsgivare dig till Omställningsfonden, men är du tidsbegränsat anställd och din anställning löper ut, så ansöker du själv till Omställningsfonden.

Omställningsfonden kan efter bedömning ge **förstärkt stöd** till medarbetare som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom. Det förstärkta stödet kan bestå av ytterligare kartläggningssamtal, intensifierad rådgivning och vägledning samt stöd i myndighetskontakter.

Vem kan få stödet?

Du ska ha jobbat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar i veckan under en kalendermånad, i sammanlagt minst 12 månader under de senaste 24 månaderna före din ansökan. Månader som du har varit sjukskriven, föräldraledig eller gjort militärtjänst är överhoppningsbara.

Har du däremot accepterat en lägre sysselsättningsgrad som alternativ till uppsägning kan du istället få stöd under anställning, och du ansöker själv om det via vår hemsida.

Det grundläggande omställningsstödet ges som längst under ett år efter att anställningen upphört. Möjligheten till förstärkt stöd kan efter bedömning förlängas med ett år till.

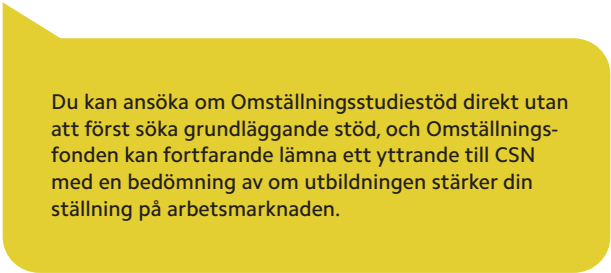
Studiestöd

Kanske leder kontakten med Omställningsfondens rådgivare till att du vill börja studera. Du som är berättigad det grundläggande omställningsstödet, och dessutom har arbetat under minst åtta av de senaste 14 åren, kan ansöka om omställningsstudiestödet, CSN:s nya generösa studiestöd, som syftar till att stärka den framtida ställningen på arbetsmarknaden för personer mitt i arbetslivet.

Det är CSN som handlägger det nya omställningsstudiestödet, och när du ansöker om omställningsstudiestödet kan vi på Omställningsfonden göra en bedömning och meddela CSN om vi anser att utbildningen stärker din ställning på arbetsmarknaden. Detta kallas att vi ger ett yttrande.

Du behöver inte ha fått antagningsbesked till utbildningen innan du ansöker om omställningsstudiestöd.

Läs gärna mer om omställningsstudiestödet på vår hemsida, eller hos CSN.se.

A yellow speech bubble with a tail pointing towards the top left, containing text about the application process for the Omställningsstudiestöd.

Du kan ansöka om Omställningsstudiestöd direkt utan att först söka grundläggande stöd, och Omställningsfonden kan fortfarande lämna ett yttrande till CSN med en bedömning av om utbildningen stärker din ställning på arbetsmarknaden.

Utökade insatser

Utökade insatser är insatser utöver det grundläggande stödet. Även de utökade insatserna utformas och anpassas utifrån dina behov och förutsättningar, men i det utökade stödet kan Omställningsfonden dessutom bekosta kompetensutvecklingsinsatser. Det kan till exempel handla om lämpliga kurser och utbildningar, med syftet att ytterligare stärka dina möjligheter att få ett nytt jobb.

Det är arbetsgivaren som anmäler medarbetare som har rätt till de utökade insatserna till Omställningsfonden.

Vem kan få stödet?

Utökade insatser gäller för dig som tillsvidareanställd enligt HÖK/AB eller BÖK/BB, med minst 40 procent sysselsättningsgrad hos arbetsgivaren sedan minst ett år.

Din arbetsgivare anmäler dig till Omställningsfonden.

Stödet gäller när du sagts upp på grund av arbetsbrist eller ingått en överenskommelse om anställningens upphörande med arbetsgivaren där arbetsbrist eller sjukdom är grunden.

Stödet ges som längst under ett år efter att anställningen har upphört. Det kan dock ges under två år efter att anställningen har upphört, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses om du på grund av sjukdom eller ohälsa inte har kunnat tillgodogöra dig stödet inom tidsperioden och att det finns insatser som kan stärka din möjlighet att få ett nytt arbete om tiden förlängs. Omställningsfonden bedömer om särskilda skäl finns.

Vägledningen kan utmyнна i en ansökan om omställningsstudiestöd. Då begär CSN ett yttrande från Omställningsfonden, över om utbildningen stärker din framtida ställning på arbetsmarknaden.

Studiestöd

För dig som är berättigad utökade insatser och vill studera, finns ytterligare ett studiestöd. Om du får beviljat omställningsstudiestöd via CSN, så kan du nämligen även ansöka om kompletterande studiestöd.

Kompletterande studiestöd efter anställning ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd.

Kompletterande studiestöd ges för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN, förutsatt att utbildningen stärker din framtida ställning på arbetsmarknaden och arbetsgivares kompetensförsörjning.

Ekonomisk ersättning

För att du ska få en trygg övergång mellan ditt tidigare och nya jobb kan du som har rätt till utökade insatser få tidsbegränsad ekonomisk ersättning. Men vårt gemensamma fokus ligger alltid på att hitta ett nytt jobb.

Ersättning under ledighet från arbetet

Medarbetare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för utökade insatser kan vid behov ansöka om ersättning vid ledighet från arbetet för att delta i insatser enligt sin individuella plan.

Ersättning istället för A-kassa

När du deltar i en insats som gör att rätten till a-kassa går förlorad kan du få ekonomisk ersättning under en begränsad tid. Du som gjort överenskommelse på grund av sjukdom har inte rätt till förmånen.

A-kasseutfyllnad

Du som varit anställd fem år eller längre, och blivit uppsagd på grund av arbetsbrist kan även ha rätt till ekonomisk utfyllnad utöver a-kassan. Förutsättningen för detta är bland annat att du får a-kassa och att du inte tackat nej till erbjudande om liknande arbete hos din arbetsgivare. Du som gjort överenskommelse på grund av sjukdom har inte rätt till förmånen.



Steg för steg

Så här gör vi för att hjälpa dig



1. Beroende på vilket stöd du har rätt till, så ansöker du själv till Omställningsfonden, eller så gör din arbetsgivare det åt dig. Så fort vi får in anmälan vill vi starta samarbetet. Då ökar dina möjligheter att snabbt komma vidare i karriären.
2. Du möter din personliga rådgivare och tillsammans går ni igenom vilka arbetslivserfarenheter du har, dina mål för framtiden och vad som krävs för att uppnå målen. Utifrån detta gör ni en individuell handlingsplan och bestämmer vad som ska ske.



3. Påbörja studier, praktik eller sök jobb! Berätta för alla att du söker ny sysselsättning och använd ditt nätverk både i vänkretsen och på forum som Facebook och LinkedIn.



4. Du är nu i mål och har en ny sysselsättning. Om du av någon anledning skulle bli arbetssökande igen, är du självklart välkommen att kontakta oss.



Vill du veta mer?

För att få veta mer om vad som krävs för att omfattas av Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR och de ekonomiska förmånerna, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på info@omstallningsfonden.se, 08-452 79 98.

Omställningsfonden arbetar utifrån Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, som omfattar 1,2 miljoner anställda inom kommuner, regioner samt kommunalförbund och företag anslutna till Sobona.

Avtalet har träffats av Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona, tillsammans med Kommunal, OFR:s förbundsområden och AkademikerAlliansen.

