



Om:

Stöd till
arbetsgivare
och fack vid
omställning

**Omställningsfonden hjälper
medarbetare som blir uppsagda
på grund av arbetsbrist till ett
nytt jobb. Men vi stöttar även
fackligt förtroendevalda och
arbetsgivare som genomför
omställning.**

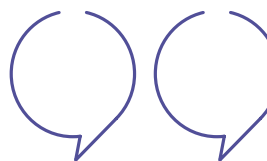
Omställningsfondens uppdrag är att underlätta för omställning i välfärden. Arbetet handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov och samtidigt minimera riskerna för arbetsbrist. Det förebyggande arbetet ska både tillgodose verksamhetens behov av kompetens som medarbetarens behov och möjlighet till utveckling.

Ibland går det dock inte att undvika uppsägningar på grund av arbetsbrist. Då är det viktigt att i ett tidigt skede ta hjälp av Omställningsfonden. Vi finns med som stöd redan innan ni går in i övertalighetsprocessen. Vi är självklart också tillgängliga under processen och kan bistå med information och våra erfarenheter inom omställning. Målet är att uppsagda medarbetare ska få ett bra stöd att komma vidare till nytt jobb, studier eller starta eget företag.

Våra rådgivare finns över hela landet och har stor kunskap om dagens arbetsmarknad och lång erfarenhet av att hjälpa uppsagda till nya jobb.

Vision:

Vi öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare.



Vi kan stötta er med:

- Rådgivning när din organisation står inför omställning – kan ske per telefon, videokonferens eller under besök på arbetsplatsen. Vi är med och stöttar från den första indikationen på att en omställning kan bli aktuell tills uppsägningen är genomförd.
- Kompetensutveckling i form av seminarier kring omställning för ledningsgrupp, chefer och HR-personal samt fackliga representanter. Syftet är att ge en inblick i hur man bör tänka och agera inför, under och efter en övertalighetsprocess.

Du som är facklig representant gör en viktig insats genom att vara aktiv och engagerad när en medarbetare står inför uppsägning. Omställningsfonden kan hjälpa dig i den rollen och berätta om vad vårt stöd innebär. Din insats gör stor skillnad i omställningsarbetet.

Vem kan få hjälp?

Grundläggande villkor för att få stöd av Omställningsfonden är att medarbetaren är tillsvidareanställd enligt AB och har arbetat sammanhängande, minst 40 procent, sedan minst ett år på uppsägningdagen.

Det finns fyra vägar in till Omställningsfonden:

1. Medarbetaren är uppsagd på grund av arbetsbrist.
2. Medarbetaren ingår i en fastställd turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist och avgår efter överenskommelse med arbetsgivaren.
3. Medarbetare som i omplaceringsutredningen accepterar en ny tjänst med lägre tjänstgöringsgrad har också rätt att omfattas av Omställningsfondens stöd under vissa villkor.
4. Medarbetare som accepterar en visstidsanställning i samband med övertalighet.



Steg för steg

Så här gör vi för att underlätta en omställning



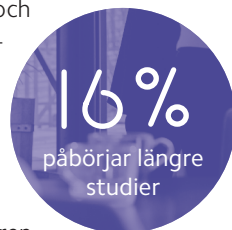
1. Kontakta oss på Omställningsfonden så fort som möjligt, när du som arbetsgivare eller facklig representant står inför att hantera en övertalighet. Vi kan snabbt leda ett informationsmöte för alla på arbetsplatsen. Det är bra för all personal att tidigt få reda på vilket stöd de uppsagda kommer att få.



2. Det är du som arbetsgivare som gör anmälan till Omställningsfonden när någon av dina medarbetare uppfyller villkoren i omställningsavtalet. Vi vill starta samarbetet med dina uppsagda medarbetare tidigt, redan under uppsägnings-tiden om det är möjligt. Då ökar möjligheterna för medarbetaren att snabbt hitta ett nytt jobb.



3. Den uppsagde medarbetaren möter sin rådgivare och tillsammans går de igenom tidigare arbetslivserfarenheter, mål för framtiden och vad som krävs för att nå de uppsatta målen. Utifrån detta gör de tillsammans en individuell handlingsplan för nästa steg. Det kan till exempel vara en utbildning, en praktikplats, starta eget-rådgivning eller hur man skriver ett riktigt bra cv och söker jobb. Medarbetaren har i de flesta fall rätt till stöd i 24 månader.



4. Vi följer kontinuerligt upp hur det går för era medarbetare och återkopplar i stora drag, både muntligt och skriftligt. Detaljer på individnivå är inte alltid möjligt på grund av sekretess.

Ekonomiska förmåner

För att trygga övergången från det gamla jobbet till det nya finns olika ekonomiska förmåner som medarbetaren kan få del av.

Ersättning istället för a-kassa

Om den som blivit uppsagd deltar i en aktiv insats som gör att rätten till a-kassa går förlorad kan ekonomisk ersättning utbetalas med upp till 80 procent av lönen i max 43 ersättningsdagar. Medarbetare som accepterar en ny tjänst med lägre tjänstgöringsgrad omfattas inte av ersättningen.

A-kasseutfyllnad

En medarbetare som varit anställd i fem år eller längre kan ha rätt till ekonomisk utfyllnad utöver a-kassan. Medarbetare som accepterar en ny tjänst med lägre tjänstgöringsgrad omfattas av ersättningen, men max i 60 veckor under ett år.

- Utfyllnaden ges med upp till 80 procent av lönen, inklusive a-kasse-ersättning, i 200 ersättningsdagar.
- Utfyllnaden ges därefter med upp till 70 procent av lönen, inklusive a-kasseersättning, i 100 ersättningsdagar.

Förutsättningen är då att medarbetaren inte har tackat nej till erbjudande om liknande arbete hos arbetsgivaren. Samt att medarbetaren får grundersättning från en a-kassa eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Finansiering

Omställningsfonden är en stiftelse och finansieras av arbetsgivare anslutna till SKR eller Sobona. Arbetsgivare som är medlemmar i SKR eller kommunala företag anslutna till Sobona betalar årligen en premie om 0,1 procent av den totala lönesumman för Omställningsfondens insatser.


Kontakta oss om du vill veta mer:

omstallningsfonden.se, info@omstallningsfonden.se, 08-452 79 98.



Genomsnittstiden
till nytt jobb ligger
på 5 månader

5



Omställningsfonden omfattar 1,2 miljoner anställda inom kommuner, regioner samt kommunalförbund och företag anslutna till Sobona. Stiftelsen arbetar utifrån Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, som Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona träffat tillsammans med Kommunal, OFRs förbundsområden och AkademikerAlliansen.

Omställningsfonden
118 82 Stockholm
08 452 78 00
omstallningsfonden.se

Omställningsfonden 