

Information till chefer – viktigt att känna till



Medarbetaren ansöker själv om stöd under anställning, men arbetsgivaren har ansvar att informera.

Den 1 oktober 2022 trädde nya kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR i kraft. Med det kom flera nya stöd och villkor som berör medarbetare på arbetsplatsen som du som chef behöver känna till.

Karriär- och studierådgivning – stöd under anställningen

En nyhet är att medarbetare kan få hjälp och stöd med kartläggning, rådgivning, vägledning och validering vad gäller karriär och studier. Stödet utformas individuellt i dialog med Omställningsfonden. Det finns även flera typer av studiestöd, bland annat det statliga omställningsstudiestödet och flera kollektivavtalade studiestöd.

Omställningsstöd – när anställningen tar slut

När en anställning tar slut kan medarbetare få stöd med kartläggning, rådgivning, vägledning och validering för att komma vidare mot nytt jobb eller studier. Nytt i avtalet är att även tidsbegränsat anställda, vars anställning löper ut, kan få stöd av Omställningsfonden.

Om det är fråga om arbetsbrist eller överenskommelse vid nedsatt arbetsförmåga ska arbetsgivaren anmäla medarbetaren precis som tidigare. Den som har en tidsbegränsad anställning som löper ut eller som accepterar en anställning med lägre sysselsättningsgrad ansöker själv men även här har arbetsgivaren och du som chef ett informationsansvar.

Vem kan få stöd

Medarbetaren behöver styrka att hen arbetat i tillräcklig omfattning under 12 av de senaste 24 månaderna. Detta kan göras genom att visa hur många timmar hen arbetat, eller genom att visa vilken inkomst hen haft.

För personer som sägs upp på grund av arbetsbrist eller avslutas på grund av nedsatt arbetsförmåga finns också möjlighet till fler stödinsatser. För fullständiga villkor, besök vår hemsida.

Exempel på hur du kan informera om stöd från Omställningsfonden

På omställningsfonden.se finns infoblad och foldrar att ladda ner som kan delas ut, läggas i fikaum eller sättas upp på anslagstalvor. Informera på intranätet eller via ett internt nyhetsbrev. Lägg en länk till omställningsfonden.se så att alla som vill kan läsa mer.

Vill du veta mer?

För mer information, kontakta din lokala omställningsrådgivare, besök omställningsfonden.se eller kontakta oss på: info@omstallningsfonden.se eller 08-452 79 98.

