

God omställning

Att hantera övertalighet med respekt för individen

Omställning är en svår process för både arbetsgivare och medarbetare och det är viktigt för båda parter att få ett bra avslut. För arbetsgivaren är det en trygghet att kunna hantera processen på ett bra sätt och för medarbetaren gäller det att så snabbt som möjligt komma vidare. Det finns en stark koppling mellan hur medarbetare uppfattar sin uppsägningsprocess och hur snabbt man kommer vidare till nytt jobb.

Vi delar med oss av våra erfarenheter och erbjuder seminarium i god omställning – att hantera övertalighet med respekt för individen.

Innehåll:

- Omställningsfondens stöd till uppsagda – aktiva insatser och ekonomiskt stöd
- Stöd till chefer och fack i omställningsprocessen
- Chefens stöd till medarbetaren under omställningen
- Kommunikationens roll i omställningsprocessen
- Reaktionen och hur vi bemöter dem
- Skriva talarmanus – och hålla sig till det
- Checklista för processen

Mål: God kännedom om vad Omställningsfonden kan hjälpa till med för att på ett sakligt och korrekt sätt kunna informera anställda vid en uppsägning. Förståelse för att olika reaktioner är naturliga och trygghet i hur ni ska hantera dem. Efter seminariet erbjuder vi checklistor och talarmanus att jobba vidare med.

Målgrupp: HR-ansvariga, chefer med personalansvar och fackliga företrädare.

Vill du veta mer? För mer information, kontakta din lokala omställningsrådgivare, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på: info@omstallningsfonden.se eller 08-452 79 98.