



Om:

Stöd till dig som gör en överenskommelse om att avsluta anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga

Omställningsfonden



Omställningsfonden stöttar dig som gör en överenskommelse om att avsluta anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga. Vi stöttar till ett nytt jobb, studier, start av eget företag eller något annat som passar din situation.

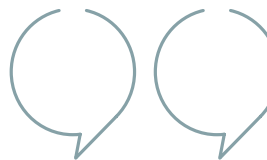
Att avsluta sin anställning efter överenskommelse på grund av nedsatt arbetsförmåga kan vara en tuff situation. Men det finns hjälp att få och mycket att göra för att få en ny sysselsättning som kan vara jobb, studier eller något annat som passar din situation. Omställningsfonden är ditt stöd under hela processen.

Strävan till en ny sysselsättning startar så fort som möjligt efter överenskommelse om avslut av anställningen, helst medan du ännu är kvar på din gamla arbetsplats.

Som jobbsökare hos Omställningsfonden får du en personlig rådgivare som stöttar dig på vägen mot en ny sysselsättning. Rådgivningen utgår från din specifika situation. På era möten går du och din rådgivare igenom ditt nuläge, din kompetens, vad du vill arbeta med, hur arbetsmarknaden ser ut och hur du kan marknadsföra dig själv. Din rådgivare stöttar och utmanar dig, men i slutändan är det du som måste göra jobbet.

Vision:

Vi öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare.





Steg för steg

Så här gör vi för att hjälpa dig till en ny sysselsättning



1. Din arbetsgivare gör en anmälan till Omställningsfonden om att du som medarbetare avslutar din anställning efter överenskommelse, på grund av nedsatt arbetsförmåga. Så fort vi får in den vill vi starta samarbetet. Då ökar dina möjligheter att få en ny sysselsättning som kan vara jobb, studier eller något annat som passar din situation.
2. Du möter din personliga rådgivare och tillsammans går ni igenom vilka arbetslivserfarenheter du har, dina mål för framtiden och vad som krävs för att uppnå målen.
3. Utifrån målen gör ni en individuell handlingsplan och bestämmer vad som ska ske. Det kan till exempel vara en utbildning, en praktikplats, starta eget-rådgivning, hjälp att skriva ett riktigt bra cv eller hur och var du bäst söker ditt nya jobb.



4. Påbörja studier, praktik, sök jobb eller något annat som passar din situation. Berätta gärna för alla att du söker ny sysselsättning och använd ditt nätverk både i vänkretsen och på forum som Facebook och LinkedIn.

5. Du är nu i mål och har en ny sysselsättning. Om du av någon anledning skulle bli arbetssökande igen inom två år efter din sista anställningsdag är du självklart välkommen att kontakta oss.



Vem kan få hjälp av Omställningsfonden?

Du har rätt att få vår hjälp om du arbetat sammanhängande, minst 40 procent, sedan minst ett år och om du i samband med överenskommelsen är tillsvidareanställd på Allmänna bestämmelser. Rättigheten har du i två år efter din sista anställningsdag. Förmånen och tryggheten gäller dig som jobbar inom kommun, region eller kommunalt företag som är anslutet till arbetsgivarorganisationen Sobona.

För att få veta mer om vad som krävs för att omfattas av Kompetens och- omställningsavtalet, KOM-KR, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på info@omstallningsfonden.se, 08-452 79 98.



Rätt till stöd i
24 månader

24



Omställningsfonden omfattar 1,2 miljoner anställda inom kommuner, regioner samt kommunalförbund och företag anslutna till Sobona. Stiftelsen arbetar utifrån Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, som Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona träffat tillsammans med Kommunal, OFRs förbundsområden och AkademikerAlliansen.

Omställningsfonden
118 82 Stockholm
08 452 78 00
omstallningsfonden.se

Omställningsfonden 