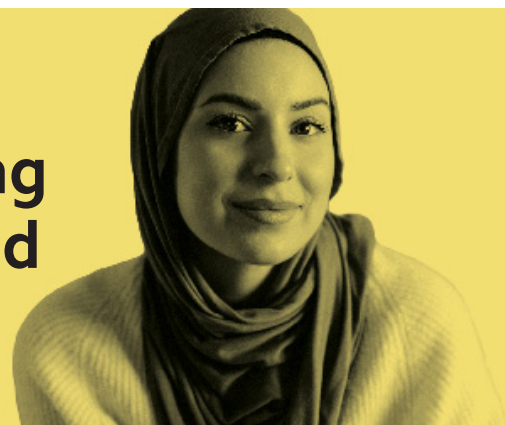


Karriär- och studierådgivning – stöd för dig som är anställd



Du som medarbetare kan få stöd redan under din anställning. Det är också möjligt att söka fler olika typer av studiestöd.

Vilket stöd du har rätt till beror på flera olika faktorer, så som vilken anställningsform du har och hur länge du jobbat.

Karriär - och studierådgivning

Stödet kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering och utformas i dialog mellan dig som medarbetare och Omställningsfonden.

Du ansöker själv till Omställningsfonden.

Vem kan få stödet?

Kan ges till dig som är tillsvidare eller tidsbegränsat anställd och som har jobbat hos en eller flera arbetsgivare i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad, i sammanlagt minst 12 månader (under de senaste 24 månaderna) före din ansökan.

Du kan få stöd som längst under ett år efter det att ansökan har beviljats och så länge du är kvar i en anställning enligt LAS, Lagen om anställningsskydd.

Studiestöd

Det finns flera olika studiestöd. Ett av dessa är omställningsstudiestödet som är statligt finansierat och hanteras av CSN. Det kan ges för utbildningar som stärker din framtida ställning på arbetsmarknaden och som möter arbetsmarknadens behov.

Det är CSN som handlägger omställningsstudiestödet och när du gjort din ansökan hos CSN så kommer de att skicka en begäran om yttrande till oss, i samband med handläggning av ditt ärende.

Du kan redan i förväg ansöka om ett yttrande via vår hemsida. Då kan vi förbereda ditt yttrande så att allt är klart när vi får en begäran från CSN. Du ansöker om detta via "Mina sidor" på omstallningsfonden.se



Kollektivavtalade studiestöd

Utöver omställningsstudiestödet finns flera olika typer av kollektivavtalade studiestöd, som Omställningsfonden kan bevilja: kortvarigt-, kompletterande- och förlängt studiestöd.

Vilket stöd du som medarbetare har rätt till, beror på flera olika faktorer, så som vilken anställningsform du har och hur länge du jobbat.

Kortvarigt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid utbildning som omfattar längst fem dagars heltidsstudier. Kortvarigt studiestöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare, förutsatt att utbildningen stärker den framtida ställningen på arbetsmarknaden, och möter arbetsmarknadens behov.

Kompletterande studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd.

Kompletterande studiestöd kan ges till *såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN.*

Förlängt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid längre studier och kan beviljas för *tillsvidareanställda medarbetare som förbrukat det kompletterande studiestödet och omställningsstudiestödet* och beräknas i kombination med CSN:s ordinarie studiemedel (lån och/eller bidrag).

Det förlängda studiestödet förutsätter att utbildningen, förutom att stärka medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden, även ska stärka sektorns kompetensförsörjning.

Kompletterande- och förlängt studiestöd förutsätter att du har beviljat omställningsstudiestöd.

För att söka omställningsstudiestöd och våra kollektivavtalade studiestöd behöver du i genomsnitt ha arbetat minst 16 timmar/vecka under minst åtta av de senaste 14 åren. Minst 12 av de arbetade månaderna behöver dessutom ha varit under de senaste 24 månaderna.

Vill du veta mer?

För att få veta mer om vad som krävs för att omfattas av våra stöd, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på info@omstallningsfonden.se, 08-452 79 98.

