

Information till medarbetare

Överenskommelse om avslut med grund i sjukdom eller skada



I samband med en överenskommelse om anställningens upphörande kan din arbetsgivare erbjuda dig utökade insatser genom Omställningsfonden. En förutsättning är att grunden för överenskommelsen är nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada.

För att utökade insatser ska kunna ingå i en överenskommelse krävs:

1. Att arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
2. Att arbetsgivaren har uttömt omplaceringsmöjligheterna.
3. Att du och din arbetsgivare träffar en överenskommelse om anställningens upphörande och att ni är överens om att utökade insatser ska ingå i överenskommelsen.

Du som medarbetare kan kontakta ditt fackförbund för stöd i processen inför överenskommelsen.

Din arbetsgivare och du kan komma överens om att utökade insatser ska ingå i en överenskommelse om anställningens upphörande om ovanstående krav är uppfyllda.

Omställningsfonden ger information om utökade insatser till dig som erbjudits en överenskommelse om anställningens upphörande. Detta bör ske så tidigt som möjligt i processen, **dock innan överenskommelse träffas**.

Tänk på att:

- Vi vill starkt **rekommendera** att du, om möjligt, har ett giltigt läkarutlåtande eller läkarintyg som styrker din nedsatta arbetsförmåga och utesluter en återgång i ordinarie arbete. Detta underlag är viktigt för att Arbetsförmedlingen ska kunna göra en korrekt bedömning i det fortsatta arbetet efter att anställningen avslutats. Observera att intyget bör vara daterat innan överenskommelsen signeras, för att underlätta processen. Att ha detta på plats redan vid avslutet kan spara tid och minska risken för förseningar i nästa steg.
- Det är viktigt att du säkerställer att du har en sjukpenninggrundande inkomst (SGI) innan eller senast i samband med överenskommelsen.
 - Har du en pågående sjukpenning, kontakta Försäkringskassan om din SGI
 - Har du fått din sjukpenning indragen, kontakta Arbetsförmedlingen om din SGI
- Kontakta A-kassan för att förhöra dig om din arbetslöshetsersättning när det är aktuellt och även att kontakta AFA vid frågor kring deras ersättningar. Det är även viktigt att kontakta Försäkringskassan då nivån på sjukpenningen påverkas när en anställning upphör.



Du som medarbetare ansvarar själv för att kontakta respektive myndighet för aktuell information. Kontakta ditt fackförbund för stöd i dessa frågor.

Utökade insatser på Omställningsfonden

Medarbetare som anmäls till Omställningsfonden, med en överenskommelse om anställningens upphörande med grund i nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada, erbjuds utökade insatser. Rådgivaren arbetar med individuell kartläggning och behovsinventering.

Exempel kan vara:

- Coaching, vägledning mot nytt jobb
- Fördjupad rådgivning
- Kompetensprofil
- Utbildning och kurskostnad
- Starta Eget-rådgivning
- Stöd i myndighetskontakter
- Stödsamtal
- Praktik

Vill du veta mer?

För att få veta mer om vad som krävs för att omfattas av våra stöd, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på info@omstallningsfonden.se, 08-452 79 98.

