

Strategiskt stöd

Utvärderingsverktyg

– resultat

Detta utvärderingsverktyg fokuserar på kompetensförsörjningsplanerna och dess resultat. Frågeställningarna nedan är förslag som sannolikt ger en god översikt. Givetvis kan man lägga till och ta bort frågor för att forma ett relevant verktyg för just ert kompetensarbete.

Utvärdering av kompetensförsörjningsplanerna

Att utvärdera de kompetensförsörjningsplaner som utformats och genomförts är en viktig del av kompetensarbetet. Ofta räcker det med att ställa sig några specifika frågor för att genomlysna en väl formad kompetensförsörjningsplan. Dessa frågor har fokus på vilka resultat man nått och om de är i linje med uppsatta mål:

- Vad gick bra och varför gick det bra?
- Vilka mål nåddes inte och varför?
- Hade vi rätt förutsättningar för att göra ett gott arbete?
Hur påverkade det slutresultatet?
- Hur har det gått med genomförda aktiviteter?

Ytterligare frågor att tillgå

Här följer en samling frågeställningar som man fritt kan använda som man önskar. Frågorna är uppdelade enligt kompetensförsörjningsprocessen.

Frågor om omvärldsanalysen

- Vilka faktorer togs med i omvärldsanalysen?
- Var det rätt faktorer?
- Saknades någon information i underlaget?
- Fanns det onödig information i underlaget?
- Ledde analysen oss rätt i det fortsatta arbetet? Varför? Varför inte?

Frågor kring den interna analysen/'skattningen av kompetensbehovet'

- Var våra bedömningar av organisationens behov korrekt?
- Hade vi rätt om innevarande kompetens?
- Hade vi rätt om behoven i framtiden? (1/3/5 år)
- Varför lyckades vi väl/Varför lyckades vi mindre väl?

Kompetensförsörjningsplanen (de planerade aktiviteterna för att möta behovet av kompetens)

- Är vi nöjda med den kompetensförsörjningsplan vi tog fram?
- Har det gått att jobba med kompetensförsörjningsplanen som utgångspunkt?
- Var de valda metoderna till kompetensförsörjning framgångsrika? Varför? Varför inte?

Andan i arbetsgruppen?

- Bedrevs arbetet i en anda av ömsesidig förståelse?
- Bedrevs arbetet med en gemensam bild av helheten?
- Bedrevs arbetet med en gemensam målbild och gemensamma prioriteringar?

Genomförande av planen

- Genomfördes planerade utbildningar?
- Hur många startade utbildningarna?
- Hur många blev klara med sina utbildningar?
- Gav utbildningarna önskad effekt?

Chefens egen syn på den egna verksamheten

- Tänkte jag rätt kring min verksamhet? Vad kan jag utveckla?
- Fattade jag rätt beslut kring kompetensfrågorna? Vad kan jag utveckla?
- Vilken bakgrundsfakta påverkade tydligt dina beslut/din planering?