

Information till arbetsgivare och fackliga företrädare

Överenskommelse om avslut med grund i sjukdom eller skada



Information om aktiva omställningsinsatser i samband med överenskommelse om anställningens upphörande med grund i nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada.

Efter överenskommelse om avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada kan medarbetaren omfattas av aktiva insatser enligt Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR. Överenskommelsen görs i stället för uppsägning av personliga skäl.

För att aktiva insatser ska kunna ingå i en överenskommelse krävs:

1. Att arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
2. Att arbetsgivaren har uttömt omplaceringsmöjligheterna.
3. Att det träffas en överenskommelse om att avsluta anställningen, på grund av nedsatt arbetsförmåga, och att det framgår att aktiva insatser ingår.

Arbetsgivare och medarbetare kan komma överens om att aktiva insatser ska ingå i en överenskommelse om anställningens upphörande om ovanstående krav är uppfyllda.

Ekonomiska förmåner från Omställningsfonden gäller inte.

Rådgivare från Omställningsfonden ger information om aktiva omställningsinsatser till medarbetare som erbjudits en överenskommelse om anställningens upphörande. Detta bör ske så tidigt som möjligt i processen, **dock innan överenskommelse träffas.**

Viktigt att tänka på innan en överenskommelse görs

- Det är viktigt att bedöma arbetsförmågan så att personen kan tillgodogöra sig Omställningsfondens aktiva insatser, där syftet är att få ett nytt arbete hos annan arbetsgivare, studera eller starta eget.
- Det är viktigt att det i överenskommelsen tydligt framgår att man är överens om att anställningen avslutas pga nedsatt arbetsförmåga som beror på sjukdom/ skada samt att omplacerings- och rehabiliteringsutredning genomförts. Det ska även framgå att aktiva insatser från Omställningsfonden ingår.
- Som arbetsgivare är det viktigt att informera medarbetaren om att hen behöver ett giltigt läkarutlåtande eller läkarintyg som styrker den nedsatta arbetsförmågan och utesluter en återgång i ordinarie arbete (detta krävs för att säkerställa rätt bedömning hos A-kassan). Läkarutlåtandet eller läkarintyget behöver vara **daterat innan överenskommelsen signeras.**
- Det är viktigt att informera medarbetaren om dennes ansvar att kontakta respektive myndighet för information om till exempel sjukpenninggrundande inkomst (SGI), sjukpenning och A-kassa. Även AFA kan vara aktuellt att kontakta.
- Det är viktigt att kontakta Försäkringskassan om en pågående samverkan finns eller kan startas.



Respektive arbetsgivarorganisation ger stöd till arbetsgivare i arbetsrättsliga frågor inför överenskommelsen.

Respektive förbund ger stöd till facklig företrädare i arbetsrättsliga frågor inför överenskommelsen.

Kontakta Omställningsfonden så tidigt som möjligt för diskussion och information om aktiva insatser.

Anmärkning

Arbetsgivare kan ringa direkt till Försäkringskassan och få råd och tips i rehab- och ersättningsfrågor samt hur de kan hjälpa arbetstagaren att skydda SGI (sjukpenningsgrundande inkomst). Kundtjänst för partners 0771-17 90 00.

Om medarbetaren tackar ja till överenskommelsen:

- Avslut av anställningen genom en överenskommelse där aktiva insatser ingår. Grunden är nedsatt arbetsförmåga.
- Arbetsgivaren anmäler medarbetaren till Omställningsfonden.
- Vid godkänd anmälan kontaktar Omställningsfonden medarbetaren och arbetet startar.

Om medarbetaren tackar nej till överenskommelsen:

Tackar medarbetaren nej till överenskommelsen och arbetsgivaren väljer att säga upp medarbetaren av personliga skäl (sjukdom) så kan medarbetaren själv ansöka om omställningsstöd hos Omställningsfonden, men inte utökade insatser.

Anmälan till Omställningsfonden när överenskommelse är träffad

Arbetsgivaren anmäler via webbformulär på Omställningsfondens hemsida. Omställningsfonden kontrollerar att villkoren är uppfyllda. Bekräftelse skickas till arbetsgivaren när anmälan är godkänd. Omställningsfonden tar sedan kontakt med medarbetaren.

Aktiva insatser på Omställningsfonden

Medarbetare som anmäls till Omställningsfonden med grund i nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada, erbjuds aktiva insatser.

Rådgivaren arbetar med individuell kartläggning och behovsinventering.

Exempel kan vara:

- Coaching, vägledning mot nytt jobb
- Fördjupad rådgivning
- Kompetensprofil
- Utbildning och kurskostnad
- Starta Eget-rådgivning
- Stödsamtal
- Praktik
- Specifika insatser kopplat till rehabilitering

Vill du veta mer?

För mer information, kontakta din lokala omställningsrådgivare, besök omstallningsfonden.se eller kontakta oss på: info@omstallningsfonden.se eller 08-452 79 98.

