

A portrait of a middle-aged man with a beard and mustache, looking directly at the camera. The image is overlaid with a yellow tint. In the bottom left corner, there is a large, stylized graphic element consisting of two overlapping curved shapes, one white and one light blue.

# Om:

Stöd under  
anställning

**Som medarbetare i kommun, region eller kommunalt företag omfattas du av KOM-KR, ett kollektivavtal som reglerar olika stöd och förmåner både under din anställning och vid anställningens avslut.**

**Genom att se till att du får det stöd du har rätt till och behöver, hjälper vi dig att hitta rätt väg framåt och få ett utvecklande arbetsliv.**

**Jobbar du i en kommun, region eller kommunalt företag och har funderingar kring resten av ditt arbetsliv? Kanske vill du ha rådgivning för att gå vidare i karriären, eller vägledning kring studier? Genom våra stöd får du ett bollplank som hjälper dig framåt.**

Vi vill att alla ska trivas och utvecklas på jobbet. Samtidigt förändras arbetsmarknaden i Sverige i snabb takt, vilket ställer högre krav på både kompetensutveckling och omställning under hela arbetslivet.

Därför kan du som medarbetare få stöd redan under din anställning. Stödet kan bestå av kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering och utformas individuellt i dialog mellan dig och Omställningsfonden.

Det är också möjligt att söka flera olika typer av studiestöd. Vilket stöd du har rätt till beror på flera olika faktorer, så som vilken anställningsform du har och hur länge du jobbat.

## **Vision:**

Vi öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare.



# Grundläggande kompetensstöd

Du ansöker själv till Omställningsfonden.

Det grundläggande kompetensstödet kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering och utformas i dialog mellan dig som medarbetare och Omställningsfonden.

## Vem kan få stödet?

Det grundläggande kompetensstödet kan ges till dig som är tillsvidare- eller tidsbegränsat anställd och som har jobbat hos en eller flera arbetsgivare i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad, i sammanlagt minst 12 månader (under de senaste 24 månaderna) före din ansökan.

Du kan få stöd som längst under ett år efter det att ansökan har beviljats och så länge du är kvar i en anställning enligt LAS, Lagen om anställningsskydd.

Har du accepterat en lägre sysselsättningsgrad som alternativ till uppsägning kan du ha rätt till fler typer av ekonomiska förmåner. Läs mer om det på vår hemsida.



## Studiestöd

Det finns flera olika studiestöd. Ett av dessa är omställningsstudiestödet som är statligt finansierat och hanteras av CSN. Det kan ges för utbildningar som stärker din framtida ställning på arbetsmarknaden, och som möter arbetsmarknadens behov.

Det är CSN som handlägger det nya omställningsstudiestödet, och när du ansöker om omställningsstudiestödet kan vi på Omställningsfonden göra en bedömning om vi anser att utbildningen faktiskt stärker din ställning på arbetsmarknaden.

Du behöver inte ha fått antagningsbesked till utbildningen innan du ansöker om omställningsstudiestöd. Läs gärna mer om Omställningsstudiestödet på vår hemsida, eller hos CSN.se.

**Kompletterande- och förlängt studiestöd förutsätter att du har beviljat omställningsstudiestöd.**

### Kollektivavtalade studiestöd

Utöver omställningsstudiestödet finns flera olika typer av kollektivavtalade studiestöd, som Omställningsfonden kan bevilja: kortvarigt-, kompletterande- och förlängt studiestöd.

Vilket stöd du som medarbetare har rätt till, beror på flera olika faktorer, så som vilken anställningsform du har och hur länge du jobbat.

**Kortvarigt studiestöd** ersätter del av inkomstbortfall vid utbildning som omfattar längst fem dagars heltidsstudier. Kortvarigt studiestöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare,

förutsatt att utbildningen stärker den framtida ställningen på arbetsmarknaden, och som möter arbetsmarknadens behov.

**Kompletterande studiestöd** ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd.

Kompletterande studiestöd kan ges till *såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN.*

**Förlängt studiestöd** ersätter del av inkomstbortfall vid längre studier och kan beviljas för *tillsvidareanställda medarbetare som förbrukat det kompletterande studiestödet och omställningsstudiestödet* och beräknas i kombination med CSN:s ordinarie studiemedel (lån och/eller bidrag).

Det förlängda studiestödet förutsätter att utbildningen, förutom att stärka medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden, även ska stärka sektorns kompetensförsörjning.

För att söka omställningsstudiestöd och våra kollektivavtalade studiestöd behöver du i genomsnitt ha arbetat minst 16 timmar/vecka under minst åtta av de senaste 14 åren. Minst 12 av de arbetade månaderna behöver dessutom ha varit under de senaste 24 månaderna.





# Steg för steg



1. Du ansöker själv till Omställningsfonden om du vill söka grundläggande kompetensstöd och kollektivavtalade studiestöd hos oss. Omställningsstudiestödet ansöker du om på CSN:s hemsida.



2. Vid det grundläggande kompetensstödet går du tillsammans med en personlig rådgivare igenom vilka arbetslivserfarenheter du har, dina mål för framtiden och vad som krävs för att uppnå målen. Utifrån detta gör ni en individuell handlingsplan och bestämmer vad som ska ske.



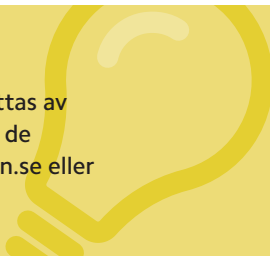
3. Nu kanske du påbörjar studier eller söker nytt jobb! Eller så har du kanske kommit fram till att du trivs där du är idag, och vill fortsätta utvecklas i din nuvarande roll.



4. Du är nu i mål och har stärkt din ställning på arbetsmarknaden. Du har utvecklat verktyg att arbeta vidare med, för ett fortsatt trivsamt och utvecklande arbetsliv.

## Vill du veta mer?

För att få veta mer om vad som krävs för att omfattas av Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR och de ekonomiska förmånerna, besök [omstallningsfonden.se](https://omstallningsfonden.se) eller kontakta oss på 08-452 79 98.



Omställningsfonden arbetar utifrån Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, som omfattar 1,2 miljoner anställda inom kommuner, regioner samt kommunalförbund och företag anslutna till Sobona.

Avtalet har träffats av Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona, tillsammans med Kommunal, OFR:s förbundsområden och AkademikerAlliansen.

