

Om:

Ny kompetens mitt i livet

En rapport om det nya omställningsstudiestödet

Ta chansen till kompetensutveckling

Att lära nytt är viktigt och roligt – inte bara när man är ung. Det nya omställningsstudiestödet ger vuxna möjlighet att utbildas och utvecklas genom hela livet. Nu hoppas jag att både arbetsgivare och medarbetare använder den nya möjligheten som omställningsstudiestödet ger.

Arbetsgivare, fackförbund, medarbetare och politiker har under många år varit överens om att kompetensutveckling genom hela livet är nyckeln till en välfungerande arbetsmarknad. Vem som ska stå för kostnaden har däremot varit en svårare nöt att knäcka. Ska det vara staten, arbetsgivarna eller upp till var och en av oss att betala för den kompetensutveckling som behövs för att vara anställningsbar?

Nu står vi äntligen här med ett omställningsstudiestöd som täcker upp för 80 procent av den tidigare inkomsten för de allra flesta vuxna som är mitt i karriären. Många fler medarbetare kommer att ha möjlighet att studera för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och hitta rätt väg i arbetslivet. Arbetsgivarna får i sin tur större möjligheter att hitta medarbetare med uppdaterade och rätt kompetenser.

Enligt en Sifundersökning som genomfördes på uppdrag av Omställningsfonden i maj 2022 vill mer än hälften av svenskarna, 54 procent, byta karriär någon gång under arbetslivet. Nästan lika många, 48 procent, anger att de skulle vilja utbilda sig till ett annat yrke om den personliga ekonomin inte var en faktor.

Men även om förutsättningarna för en effektiv och samhällsnyttig kompetensutveckling mitt i karriären finns på plats, är det först nu som arbetet kan börja. Det som behövs är att det nya omställningsstudiestödet verkligen används.

För att omställningsstudiet ska fylla sitt syfte behöver vi medarbetare som vågar byta karriär eller utvecklas inom sitt yrke. Att göra ett uppehåll i arbetslivet och återvända till skolbänken kräver ett stort mått av mod. Den medarbetare som funderar på att byta bana, lära sig nytt och utvecklas i arbetslivet uppmanar jag att ta kontakt med den omställningsorganisation som ingår i arbetsplatsens kollektivavtal.

Vi behöver också arbetsgivare som uppmuntrar sina medarbetare till kompetensutveckling. Det innebär att vara öppen för att för den som vill studera tar tjänstledigt och att anpassa organisationen därefter.

Ibland kommer en medarbetare som har studerat under ett år att fortsätta sin karriär inom ett annat yrke. Det är bra för den svenska arbetsmarknaden och bra för alla som vill att det ska finnas kompetenta medarbetare på äldreboenden och förskolor även i framtiden.

Tillsammans kan vi göra framtidens svenska arbetsmarknad ännu bättre. Nu hoppas jag att både arbetsgivare och medarbetare tar chansen till kompetensutveckling.

Eva Wikström, vd, Omställningsfonden

A large, stylized graphic of the number 80 followed by a percentage sign (%). The numbers and the percentage sign are formed by two concentric circles, with the percentage sign having a smaller circle inside it. The graphic is rendered in a teal color.

Nu står vi äntligen här med ett omställningsstudiestöd som täcker upp för 80 procent av den tidigare inkomsten för de allra flesta vuxna som är mitt i karriären.



Den 8 juni 2022 gav riksdagen sitt stöd till propositionen **”Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden”**.

Arbetsmarknaden i Sverige förändrades därmed genom en knapptryckning.



Historisk reform för stärkt omställning

Den 8 juni 2022 gav riksdagen sitt stöd till propositionen "Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden". Arbetsmarknaden i Sverige förändrades därmed genom en knapptryckning.

Propositionen var resultatet av en kompromiss. Lagen om anställningsskydd reformerades och gav arbetsgivarna fler undantag från turordningsreglerna vid uppsägningar. Samtidigt infördes nya möjligheter för medarbetare att få utbildning och kompetensutveckling under karriären.

Arbetsmarknadens parter ställde sig till stora delar bakom reformen, som huvudsakligen baserades på en överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och den fackliga organisationen PTK.

När voteringen var avslutad hade svaren på två av de stora arbetsmarknadsfrågorna passerat riksdagen med bred marginal. Anställningsskyddet förändrades och de två stödpaketen **omställningsstudiestödet** och det **grundläggande omställnings- och kompetensstödet** skulle nu sätta kompetensutveckling i främsta fokus på framtidens svenska arbetsmarknad.

Så fungerar det nya stödet

Omställningsstudiestödet kan enklast beskrivas som ett studiestöd för vuxna personer som befinner sig mitt i arbetslivet. Syftet är kort och koncist att "stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden med hänsyn till arbetsmarknadens behov".¹

Omställningsstudiestödet administreras av CSN och går att söka från den 1 oktober 2022 för studier i Sverige som börjar 1 januari–30 juni 2023.

Stödet utgörs av ett statligt bidrag med ett tillhörande frivilligt studielån som går att få oavsett om arbetsplatsen täcks av kollektivavtal eller inte. Medarbetare som arbetar på arbetsplatser där det finns kollektivavtal kan dessutom få kompletterande ekonomiskt stöd.



Trots att kompetensutveckling under arbetslivet blivit allt viktigare för såväl den enskilda medarbetaren, arbetsgivaren som arbetsmarknaden i stort, har det tidigare inte funnits något statligt studiestöd anpassat för människor som befinner sig mitt i karriären.

De omställningsavtal och omställningsorganisationer som har hjälpt medarbetare i behov av kompetensutveckling har framför allt fungerat som stöd när en anställning har upphört. Det ekonomiska stöd som gått att söka genom kollektivavtalen för att studera under arbetstid har varit begränsade och syftat till att komplettera de ordinarie studiemedlen.

Det har helt enkelt saknats struktur och ekonomiska förutsättningar för många yrkesarbetande som vill ställa om sina kompetenser mitt i karriären. Utmaningen har varit ännu större för den som arbetat på arbetsplatser utan kollektivavtal, varit egenföretagare eller deltidsarbetat.

Omställningsstudiestödet har utformats för att vara användbart för så många som möjligt. De allra flesta som har arbetat halvtid eller mer under de senaste åtta åren kan söka omställningsstudiestöd från CSN.

¹ Pressmeddelande, "Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden", Regeringen, den 7 juni 2021. <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2021/06/flexibilitet-omstallningsformaga-och-trygghet-pa-arbetsmarknaden/>

Även möjligheten att välja utbildning är omfattande med det nya stödet. Alla utbildningar som berättigar CSN-lån inom det ordinarie studiestödssystemet täcks av omställningsstudiestödet. Dessutom kan registrerade omställningsorganisationer, som exempelvis Omställningsfonden, under vissa förutsättningar köpa in kompletterande utbildningar som ger rätt till omställningsstudiestöd.

Det övergripande kravet är att studierna ska stärka medarbetarens ställning på arbetsmarknaden och inte ersätta sådan utbildning som arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla. Omställningsstudiestödet kan ges för maximalt 44 veckors heltidsstudier, motsvarande två terminer.

Kompetensstödet

Utöver det nya omställningsstudiestödet införs ytterligare ett reformpaket för stärkt kompetensutveckling. De som jobbar på arbetsplatser utan kollektivavtal har ibland sämre möjligheter att kompetensutvecklas och ställa om under arbetslivet jämfört med övriga delar av arbetsmarknaden. För att komma åt den problematiken införs därför ett grundläggande omställnings- och kompetensstöd, kort kallat för kompetensstöd.

Det nya offentliga kompetensstödet är till för personer på arbetsmarknaden som inte kan få hjälp av de kollektivavtalade omställningsorganisationerna. Stödet går att söka från och med den 1 oktober 2022.

Med det nya kompetensstödet kan medarbetare som inte omfattas av kollektivavtal få stöd och hjälp av den offentliga omställningsorganisationen som finns under Kammarkollegiet. Det kan handla om rådgivning för uppsagda, vägledning till anställda och förstärkt stöd för uppsagda med särskilda behov på grund av sjukdom. Kompetensstödet går att söka både som anställd och som nyligen uppsagd. För medarbetare som omfattas av kollektivavtal tillhandahålls detta av de registrerade omställningsorganisationerna.

Kraven för att få rätt till kompetensstödet är lägre än för det mer omfattande omställningsstudiestödet. Arbetsvillkoret för att vara stödberättigad beräknas på hur mycket en person har arbetat under de två senaste åren.



Vem kan få omställningsstudiestöd?

- De allra flesta som har fyllt 27 år och har arbetat minst åtta av de 14 senaste åren är berättigade till omställningsstudiestöd. Det som krävs är att du läser en utbildning på maximalt ett år som stärker din ställning på arbetsmarknaden.

Omställningsstudiestödet ska stärka kompetensen och förmågan till omställning hos personer mitt i arbetslivet. Den arbetsmarknadspolitiska idén är att reformen, tillsammans med ett mer flexibelt och mindre heltäckande anställningsskydd, ska öka rörligheten på arbetsmarknaden.

För att få rätt till omställningsstudiestöd ska du:

- Fylla 27 år eller mer under det år du söker studiestöd för. Den övre åldersgränsen är 62 år för att få ta del av bidraget och 60 år för att få lånedelen.
- Ha arbetat åtta år av de senaste 14 åren och 12 av de senaste 24 månaderna. Arbeta ska ha varit din huvudsyssla, alltså 16 timmar i veckan eller mer i genomsnitt. Graviditets-, föräldra- och sjukpenning räknas tillsammans med vissa andra ersättningar som jämställt med arbete.
- Läsa en utbildning som ger rätt till studiestöd. Alla utbildningar som ger rätt till ordinarie studiestöd från CSN berättigar också till omställningsstudiestöd. Även utbildningar som erbjuds av en registrerad omställningsorganisation ger rätt till studiestöd.
- Studera minst en vecka på heltid. Omställningsstudiestödet kan ges på både heltid och deltid. Utbildningen behöver inte vara sammanhängande i tid.
- Få stöd under maximalt 44 veckors heltidsstudier. Till och med det året du fyller 39 får inte hela utbildningen vara längre än sammanlagt 80 heltidsveckor. När du har fyllt 40 finns ingen begränsning för utbildningslängd.
- Utbilda dig för att stärka din ställning på arbetsmarknaden. CSN ska godkänna ett yttrande om varför utbildningen ökar din kompetens och anställningsbarhet. Yttrandet skrivs av en omställningsorganisation.
- Liksom för övriga studielån krävs det en viss nivå på studieresultaten under utbildningen. För utländska medborgare som arbetar och studerar i Sverige gäller ytterligare krav för att få omställningsstudiestödet. Mer information om kraven finns på www.csn.se.



Få stöd under 44 veckors heltidsstudier.

Många utbildningar ger rätt till omställningsstudiestöd

Alla utbildningar som ger rätt till ordinarie studiestöd från CSN gäller också för omställningsstudiestödet. Det innefattar bland annat högstudier, yrkeshögskolan, komvux, folkhögskolor och många distansutbildningar. Däremot får man inte omställningsstudiestöd för utbildningar som är belagda utomlands.

Utöver de utbildningar som är godkända för omställningsstudiestöd genom CSN kan också registrerade omställningsorganisationer under vissa förutsättningar köpa in utbildningar som bedöms stärka den studerandes framtida ställning på arbetsmarknaden.

Omställningsorganisationerna har också en roll att spela i bedömningen av vilka utbildningar som stärker individens ställning på arbetsmarknaden och som möter arbetsmarknadens behov. För att bevilja en person omställningsstudiestöd fattar CSN beslut baserat på ett yttrande från omställningsorganisationen.

91%

Av de som lämnade Omställningsfonden under 2021 gick 91 % vidare till ny sysselsättning. 76 procent fick nytt jobb och 15 procent påbörjade längre studier.

Exempel: Robin Olsson söker omställningsstudiestöd

Robin har arbetat som gymnasielärare i svenska i elva år. Hon är heltidsanställd och har en månadslön på 40 500 kronor före skatt. Nu vill hon gå en heltidsutbildning på två terminer för att kompetensutvecklas inom digitalisering för lärare.

Eftersom bidragsdelen av omställningsstudiestödet täcker 80 procent av den tidigare inkomsten med ett tak på 21 298 kronor per månad är Robin berättigad till hela den summan.

Robins arbetsgivare har kollektivavtal och omfattas av stöd från Omställningsfonden. Det ger ytterligare 9 906 kronor i kompletterande studiestöd. Totalt får Robin därmed 31 204 kronor i studiestöd varje månad.

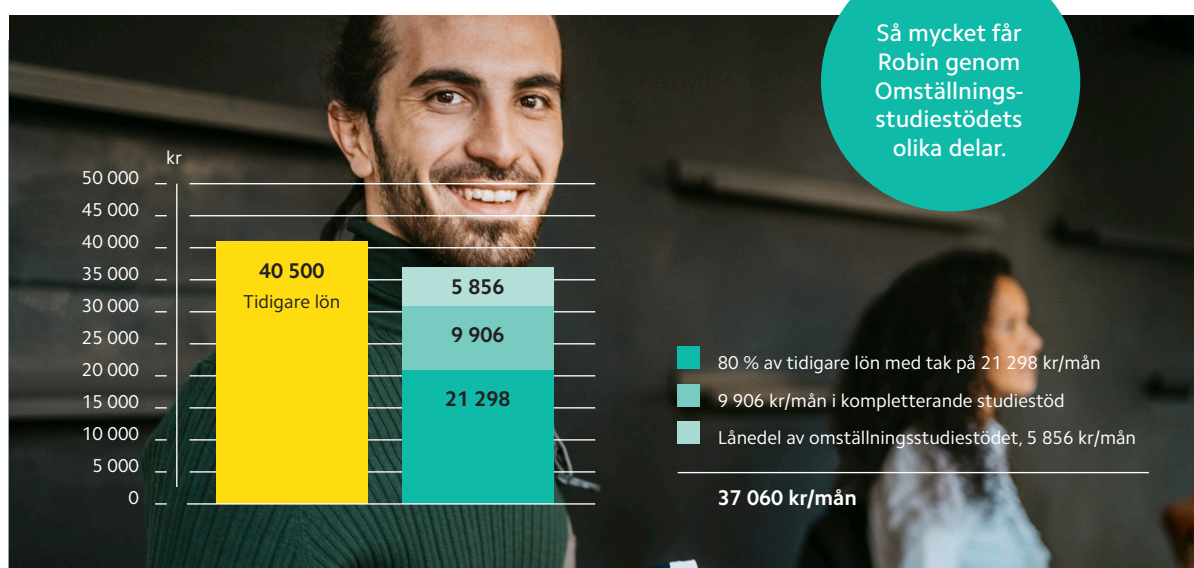
Om Robin vill kan hon också använda lånedelen av omställningsstudiestödet. Hur stort lånet blir beror på hur stor den tidigare inkomsten är. För heltidsstudier i maximalt 44 veckor kan Robin låna upp till 63 procent av skillnaden mellan den tidigare lönen och den totala bidragsdelen av omställningsstudiestödet. I Robins fall motsvarar det 5 856 kronor.

Baserat på den tidigare lönen på 40 500 kronor kan alltså Robin få som mest 37 060 kronor i bidrag och lån.

För att få omställningsstudiestödet måste Robin ansöka om tjänstledighet i samma utsträckning som den utbildning hon vill gå, det vill säga på heltid. Rätten till att få tjänstledigt för att studera regleras i studieledighetslagen och ger medarbetaren relativt stor frihet att kompetensutvecklas.

Eftersom Robin omfattas av stöd från Omställningsfonden får hon vägledning kring hur hon ska ansöka om omställningsstudiestöd. Omställningsfonden skriver ett yttrande till CSN som beskriver hur utbildningen kommer att stärka Robins ställning på arbetsmarknaden.

CSN fattar sedan beslut om Robins rätt till omställningsstudiestöd under utbildningen.



Varför ett omställningsstudiestöd

Medarbetare kompetenssäkras för framtiden

Arbetsmarknaden är i kraftig förändring. Digitalisering, mer distansarbete, den växande tjänstesektorn och den förändrande demografin med en allt äldre befolkning påverkar behoven och efterfrågan på kompetens på svenska arbetsplatser.

För den enskilde medarbetaren innebär det att många av dagens yrken kommer att förändras radikalt eller till och med försvinna. En mycket stor andel av de yrken som försvinner kommer att ersättas av nya arbetstillfällen som kräver andra typer av kompetenser. För den medarbetare som kan ställa om och lära nytt innebär det fler möjligheter till att utvecklas på jobbet eller växla karriärbana.

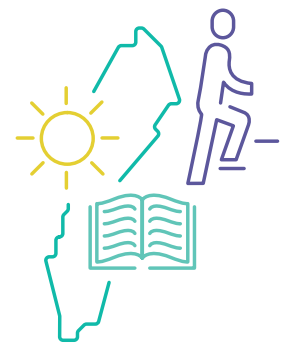
En del av arbetet med att utveckla nya kompetenser sker på arbetsplatsen. För längre utbildningsinsatser, som innebär att en person behöver ta ledigt från arbetet, behövs det en finansiell trygghet som kan ersätta den ordinarie inkomsten.

Under 2021 blev 1 040 personer uppsagda inom kommuner, regioner eller kommunala bolag på grund av arbetsbrist. De som sägs upp erbjuds stödsatser av Omställningsfonden i form av coaching, utbildning, praktik eller hjälp att starta eget - allt för att öka möjligheten att snabbt få ny sysselsättning. De allra flesta, 91 procent, som lämnade Omställningsfonden under 2021 gick vidare till ny sysselsättning. 76 procent fick nytt jobb och 15 procent påbörjade längre studier. Genomsnittstiden till ny sysselsättning var 6 månader.

I en undersökning som genomfördes år 2017 av TCO, landets största fackliga organisation, ansåg nästan fyra av tio tjänstemän att de behövde vidareutbilda sig utanför det som erbjöds inom anställningen.² Hälften av dessa ansåg dessutom att behovet grundade sig i känslan att behöva hänga med i utvecklingen inom den egna branschen.

Med omställningsstudiestödet kommer fler medarbetare få möjlighet att kompetensutvecklas genom arbetslivet och trygga sin egen anställning eller hitta nya karriärvägar. Behovet av ekonomisk trygghet för att kompetensutvecklas är stort och reformen är populär redan innan de första stöden har beviljats.

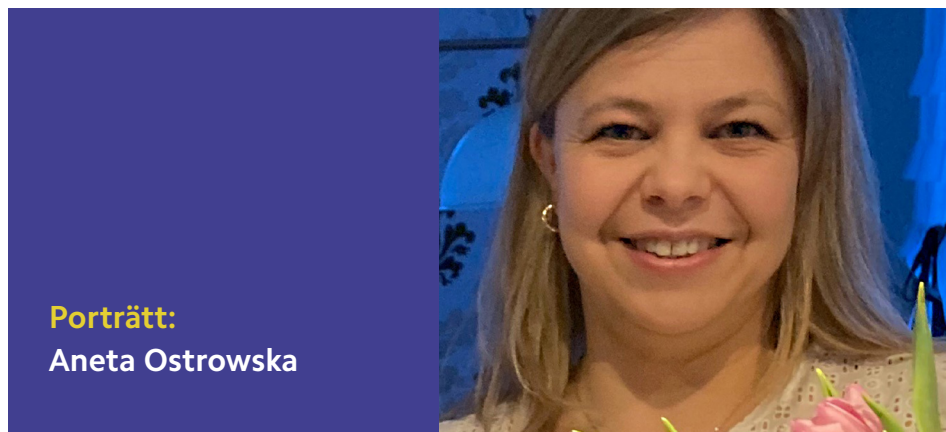
Om den personliga ekonomin inte var en faktor skulle närmare hälften, 48 procent, av svenskarna vilja utbilda sig till ett annat yrke än det nuvarande. Det visar en Sifounder-sökning beställd av Omställningsfonden i maj 2022. I princip lika stor andel, 48,5 procent är positiva till att använda själva omställningsstudiestödet för att vidareutbilda sig. Så många som fyra av fem svenskar, 79 procent, är mycket eller ganska positiva till att omställningsstudiestödet nu införs.³



Mer än hälften av svenskarna, 54 procent, vill byta karriär någon gång under arbetslivet. Nästan lika många, 48 procent, anger att de skulle vilja utbilda sig till ett annat yrke.

² Hänger du med? – Sysselsattas upplevda behov av kompetensutveckling, TCO, 2017

³ En webbaserad undersökning som genomfördes av KANTAR Sifo under perioden 11-19 maj 2022



Aneta hade arbetat på ett kommunalt café i Lindesbergs kommun i elva år när hon blev varslad på grund av arbetsbrist i december 2020. Under uppsägningstiden hjälpte facket henne att komma i kontakt med Omställningsfonden. Att ställa om mitt under en rådande pandemi var en utmaning berättar Aneta.

Jag fick träffa Mats som arbetar för Omställningsfonden i Arboga. När vi träffades fick vi sitta långt ifrån varandra och med munskydd, men vi pratade om vad jag hade studerat i Polen och vad jag tycker om att arbeta med. Jag älskar pappersarbete och administration! Tyvärr har jag inte läst engelska och det måste man för att kunna läsa nästan vilken utbildning som helst i Sverige.

Med Omställningsfondens hjälp började Aneta att läsa till löneadministratör på Folkuniversitetet. Det var en intensiv kurs på 14 utbildningstillfällen som passade Anetas intressen och arbetslivserfarenhet.

Jag och Mats fortsatte att ha kontakt efter min utbildning och han hjälpte mig att söka praktikplatser. En dag skickade han ett sms och sa att jag hade fått en praktikplats som administrativ assistent. Jag blev så glad!

Praktikplatsen övergick till en anställning med ansvar för att digitalisera arkivet på lönekontoret på Västra Mälardalens kommunalförbund. I dag vill Aneta fortsätta att studera och kompetensutveckla sig inom yrket och hon understryker hur viktigt det var att få träffa en person som stöttade henne efter uppsägningen.

Om jag får ge Mats och Omställningsfonden 10 poäng som mest så tänker jag ändå sätta 15. Det märks att de bryr sig om mig på riktigt.

I dag vill Aneta fortsätta att studera och kompetensutveckla sig inom yrket och hon understryker hur viktigt det var att få träffa en person som stöttade henne efter uppsägningen.

Lättare att hitta rätt kompetens

Samtliga sektorer på arbetsmarknaden brottas på olika sätt med utmaningen att hitta rätt kompetenser.

Många svenska storföretag uppger att kompetensbrist försvårar arbetet med den gröna omställningen.⁴ Åtta av tio små- och medelstora företag har ett behov av att kompetensutveckla medarbetarna. Det handlar framför allt om att utbilda personalen i frågor om digitala kunskaper, marknadsföring och ekonomi.⁵

Välfärdssektorn har enorma behov av nyanställningar för att möta den åldrande och växande befolkningen. Enligt en rapport från Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, behöver en halv miljon medarbetare rekryteras till välfärden fram till 2026.⁶

Det kräver anställningar utöver de som examineras från gymnasier, högskolor och universitet. Kommuner och regioner kommer att behöva rekrytera personer mitt i livet som både har yrkes- och livserfarenhet. Då behövs också ökade möjligheter att kunna vidareutbilda sig för att ställa om sina kompetenser.

En studie av SKR och de kommunala företagens arbetsgivarorganisation Sobona visar att möjligheten att få ersättning under studietiden är en förutsättning för att personer mitt i livet ska kunna vidareutbilda sig. Utöver det är det viktigt att det går att kombinera arbete och studier.⁷

Omställningsstudiestödet innebär att arbetsgivare får större möjligheter att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetenser. När rörligheten på arbetsmarknaden ökar kan fler medarbetare hitta den arbetsplats som bäst matchar efterfrågan av kompetenser.



Åtta av tio små- och medelstora företag har ett behov av att kompetensutveckla medarbetarna. Det handlar framför allt om att utbilda personalen i frågor om digitala kunskaper, marknadsföring och ekonomi.

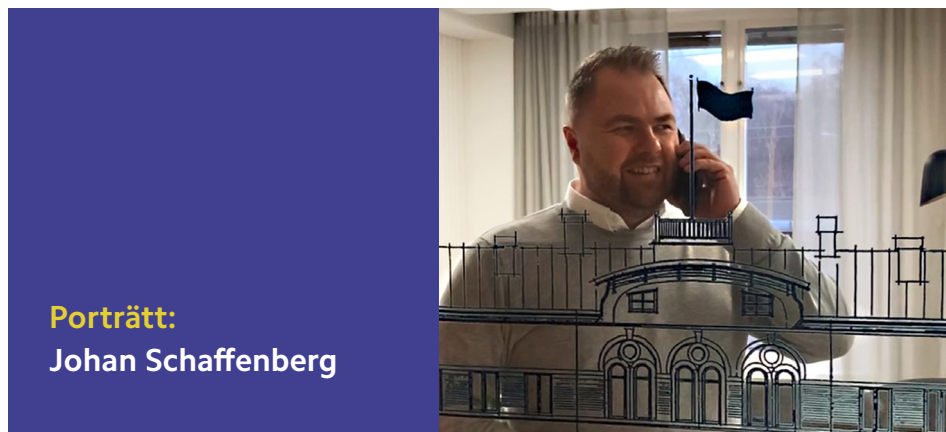
⁴ Rapport, Företagarna, oktober 2021. <https://www.foretagarna.se/contentassets/130276a6f2f94b068ffd9d1d10ba34d3/vagar-till-kompetenslyft.pdf>

⁵ Rapport, Svenskt Näringsliv, oktober 2021. https://www.svensktnaringsliv.se/bilder_och_dokument/rapporter/9f5oys_rapport_klimatkompetens_webbpdf_1175402.html/Rapport_Klimatkompetens_webb.pdf

⁶ Möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020. Sveriges Kommuner och Regioner. <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html>

⁷ Mitt i livet – Attityder till jobb, yrkesväxling och ett förlängt arbetsliv. Sobona och Sveriges Kommuner och Regioner, 2019





Under flera år arbetade Johan på socialtjänsten i en mindre kommun i Västergötland och hjälpte bland annat ungdomar med missbruksproblematik. När han fick beskedet om att hans tjänst skulle upphöra på grund av arbetsbrist fick Johan hjälp av Omställningsfonden.

Jag fick träffa en fantastisk kvinna på Omställningsfonden som heter Camilla. Vi satte oss ned tillsammans och diskuterade vad den bästa vägen framåt i karriären var för mig. Jag hade en ganska tydlig bild av hur jag ville kompetensutvecklas och med Omställningsfondens hjälp började jag läsa på IHM Business School i Göteborg.

Johan läste två kurser, Business management och Content marketing, där han fick kunskaper i företagsekonomi och marknadsföring på lite högre nivå.



Från och med vårterminen 2022 kan en person i Johans situation få omställningsstudiestöd för att finansiera stora delar av studierna. För Johans del har den kompetensutveckling han fick med stöd av Omställningsfonden lett till en helt ny karriär. Han driver i dag egna företag inom bland annat modulåtervinning.

Jag kan bygga något från grunden och fatta mina egna beslut som egenföretagare. Dessutom kommer jag att börja läsa till en kandidat på IHM med målet att bli certifierad marknadsekonom.

Den som är etablerad på arbetsmarknaden och vill kompetensutvecklas för att stärkas i sin egen yrkesroll eller växla karriär kan få omställningsstudiestöd. För att veta mer om omställningsstudiestödet, gå in på omstallningsfonden.se.

Vi satte oss ned tillsammans och diskuterade vad den bästa vägen framåt i karriären var för mig. Jag hade en ganska tydlig bild av hur jag ville kompetensutvecklas och med Omställningsfondens hjälp började jag läsa på IHM Business School i Göteborg.

Omställningsstudiestödet på 60 sekunder

- Omställningsstudiestödet är ett nytt offentligt studiestöd för personer med en fast förankring på arbetsmarknaden.
- För att få rätt till stöd måste en person vara minst 27 år gammal och ha jobbat som huvudsysselsättning minst 8 av de senaste 14 åren.
- Stödet kan fås för totalt 44 veckors heltidsstudier.
- Omställningsstudiestödet består av två delar: en offentlig bidragsdel och en frivillig lånedel. Bidragsdelen uppgår till maximalt 21 298 kronor i månaden. Därutöver finns en kompletterande kollektivavtalad del som tillhandahålls av de registrerade omställningsorganisationerna som gör att de allra flesta kommer upp i 80 procent av lönen.
- Alla utbildningar som ger ordinarie studiestöd från CSN är berättigade för omställningsstudiestödet. Även utbildningar som har köps in av omställningsorganisationer kan ge rätt till stöd.
- Utbildningen måste stärka den sökandes position på arbetsmarknaden och möta arbetsmarknadens behov, vilket bedöms av en omställningsorganisation och CSN.
- Ansökan om omställningsstudiestöd görs direkt till CSN.
- Medarbetare som genom sitt kollektivavtal tillhör en omställningsorganisation kan genom organisationen få vägledning och råd om studier och kompetensutveckling.

Om Omställningsfonden

Omställningsfonden är en icke vinstdrivande kollektivavtalsstiftelse som startades 2012 av Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona samt fackförbunden Kommunal, OFR och AkademikerAlliansen. Omställningsfondens uppdrag är att underlätta för kompetensutveckling och omställning inom välfärden. I detta ingår till exempel att arbeta förebyggande med tidiga omställningsinsatser och kompetensutveckling inom kommuner och regioner, samt kommunala företag som är medlemmar i Sobona. Omställningsfonden stödjer och hjälper också medarbetare i anställning samt de som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist eller som träffat en överenskommelse om att avsluta anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga. Arbetet baseras på Kompetens- och omställningsavtalet, som omfattar cirka 1,2 miljoner medarbetare i välfärdssektorn.