

Information till arbetsgivare
och facklig företrädare

Överenskommelse om avslut på grund av nedsatt arbetsförmåga



Information om aktiva omställningsinsatser i samband med överenskommelse om anställningens upphörande på grund av nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsgivare/Facklig företrädare

Efter överenskommelse om avslut av anställning på grund av nedsatt arbetsförmåga kan arbetstagaren omfattas av aktiva insatser enligt Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR. Överenskommelsen görs i stället för uppsägning av personliga skäl.

För att aktiva omställningsinsatser ska kunna ingå i en överenskommelse krävs:

1. Att arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
2. Att arbetsgivaren har uttömt omplaceringsmöjligheterna.
3. Att arbetsgivaren har varslat och underrättat om uppsägning enligt LAS.
4. Att det vid begärd överläggning träffas en överenskommelse om att anställningen avslutas och att aktiva omställningsinsatser ska ingå i överenskommelsen. Tänk på att parterna i överenskommelsen är arbetsgivaren och den enskilde medarbetaren.

Respektive arbetsgivarorganisation ger stöd till arbetsgivare i arbetsrättsliga frågor inför överenskommelsen.

Respektive förbund ger stöd till facklig företrädare i arbetsrättsliga frågor inför överenskommelsen.

Aktiva omställningsinsatser

- Arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om att aktiva omställningsinsatser ska ingå i en överenskommelse om anställningens upphörande om ovanstående krav är uppfyllda.
- Omställningsfonden ger information om aktiva omställningsinsatser till arbetstagare som erbjudits en överenskommelse om anställningens upphörande. Detta bör ske så tidigt som möjligt i processen, innan överenskommelse träffas.
- Ekonomiska omställningsförmåner från Omställningsfonden gäller inte.



Arbetstagares frågeställningar i samband med tecknande av överenskommelsen

- Det är viktigt att bedöma arbetsförmågan så att personen kan tillgodogöra sig Omställningsfondens aktiva insatser där syftet är att få ett nytt arbete hos annan arbetsgivare alternativt att starta eget.
- Det är viktigt att informera arbetstagaren om dennes ansvar att kontakta respektive myndighet för information om till exempel sjukpenninggrundande inkomst (SGI), sjukpenning och A-kassa. Även AFA kan vara aktuellt att kontakta.
- Det är viktigt att kontakta Försäkringskassan om en pågående samverkan finns eller kan startas.

Kontakta Omställningsfonden så tidigt som möjligt för diskussion och information om aktiva insatser.

Anmärkning

Arbetsgivare kan ringa direkt till Försäkringskassan och få råd och tips i rehab- och ersättningsfrågor samt hur de kan hjälpa arbetstagaren att skydda SGI, sjukpenninggrundande inkomst. Kundtjänst för partners 0771-17 90 00.

Om arbetstagaren tackar ja till överenskommelsen:

Det ska tydligt framgå i överenskommelsen:

- att nedsatt arbetsförmåga ligger till grund för överenskommelse om avslut
- att aktiva insatser från Omställningsfonden ingår

Om arbetstagaren tackar nej till överenskommelsen:

Arbetstagaren omfattas inte av aktiva omställningsinsatser vid uppsägning av personliga skäl enligt gällande kollektivavtal KOM-KR. Det finns möjlighet för arbetsgivaren att köpa visst omställningsnära stöd av Omställningsfonden. Kontakta Omställningsfonden för mer information.

Anmälan till Omställningsfonden när överenskommelse är träffad

Arbetsgivaren anmäler via webbformulär på Omställningsfondens hemsida. Omställningsfonden kontrollerar att villkoren är uppfyllda. Bekräftelse skickas till arbetsgivaren när anmälan är godkänd. Omställningsfonden tar sedan kontakt med arbetstagaren.



Aktiva omställningsinsatser på Omställningsfonden

Arbetstagare som anmäls till Omställningsfonden på grund av nedsatt arbetsförmåga, erbjuds aktiva omställningsinsatser. Rådgivaren arbetar med individuell kartläggning och behovsinventering.

Exempel kan vara:

- Coaching, vägledning mot nytt jobb
- Fördjupad rådgivning
- Kompetensprofil
- Utbildning och kurskostnad
- Starta Eget-rådgivning
- Stödsamtal
- Praktik

Omställningsfonden samarbetar med certifierade specialister.

Kontaktuppgifter Omställningsfonden

Telefon avtalsinformation: 08 – 452 79 98

Mejladress: info@omstallningsfonden.se

Hemsida: omstallningsfonden.se