

**Omställningsfonden har** två huvuduppdrag; att stödja personer som sagts upp på grund av arbetsbrist, jobbsökare, vidare till ny sysselsättning samt att samverka med arbetsgivare och fackligt förtroendevalda i samband med omställning.

En stor del av vårt arbete handlar på ett eller annat sätt om kompetensutveckling, livslångt lärande och möjligheter till karriärväxling.

Det gäller både i arbetet med jobbsökare och i samarbetet med arbetsgivare och fackförbund inom ramen för tidig lokal omställning.

#### Omställningsfonden finns i hela landet



med kontor i  
Luleå, Östersund,  
Stockholm,  
Göteborg och  
Malmö

25

rådgivare på  
olika platser  
i Sverige

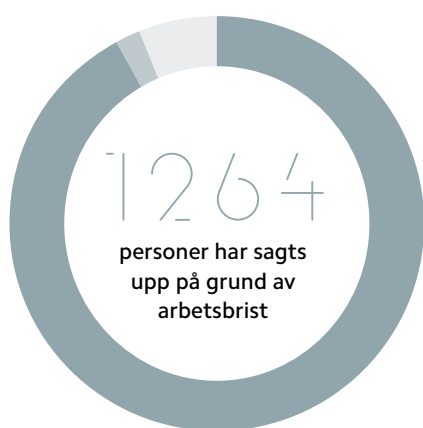
12

arbetar på  
huvudkontoret  
i Stockholm



# Många vidare i jobb och studier

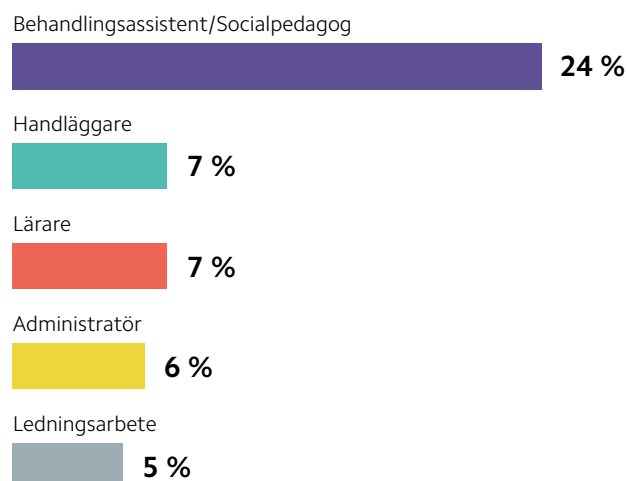
I **arbetet med** uppsagda medarbetare, jobbsökare, är fokus att hjälpa varje person till ett nytt jobb, eftersom nytt jobb innebär större långsiktig trygghet än tidsbegränsade ekonomiska stöd. Det aktiva omställningsarbetet startar så fort som möjligt efter en uppsägning och utgår från varje individs egna förutsättningar. Då ökar möjligheterna att snabbt få ett nytt jobb, starta eget företag eller påbörja studier.

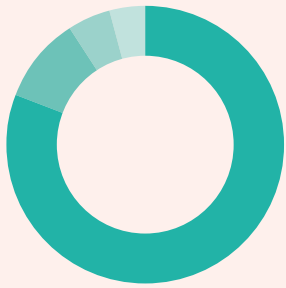


Kommunala arbetsgivare	92 %
Regioner	2 %
Sobona-an slutna	6 %

Merparten av jobbsökarna har varit anställda på HVB-hem. I takt med minskat antal flyktingar har också behovet av medarbetare minskat, vilket lett till uppsägningar på grund av arbetsbrist. Många gånger är detta personer som behöver mer stöd från Omställningsfonden än andra yrkesgrupper. Det kan bero på att de saknar såväl formell utbildning som kontaktnät. Under senare delen av 2019 har dock andra grupper sagts upp, bland annat många lärare.

## De fem största yrkesgrupperna bland de uppsagda





Nytt arbete	77 %
Studier	16 %
Arbetsökande	4 %
Tackat nej till stöd	3 %

## Fler än 9 av 10 i nytt jobb eller studier

**Av de jobbsökare** som lämnat Omställningsfonden 2019 har 77 procent fått ett nytt arbete. Av dessa har 52 procent fått en tillsvidareanställning, 34 procent en visstidsanställning längre än sex månader och 9 procent en visstidsanställning kortare än sex månader. Fyra procent har startat eget företag och 16 procent av jobbsökarna har påbörjat studier som omfattar minst en termin och minst 50 procents studietakt. Fyra procent är fortfarande arbetsökande när tiden för aktivt omställningsstöd går ut. Tre procent har tackat nej till stöd från Omställningsfonden.

15 procent av jobbsökarna har sitt nya arbete klart redan innan sin sista anställningsdag hos den tidigare arbetsgivaren. I genomsnitt tar det sju månader för en jobbsökare att hitta en ny sysselsättning.



## Tidig lokal omställning för att möta förändrade behov

**Med hjälp av medel** avsatta för tidig lokal omställning kan arbetsgivare möta förändrade kompetens- och bemanningsbehov och därigenom få förutsättningar för ett framgångsrikt omställningsarbete som är till nytta för både medarbetare, arbetsgivare och samhället i stort.

**41 920 personer har tagit del av insatser fördelat enligt följande:**

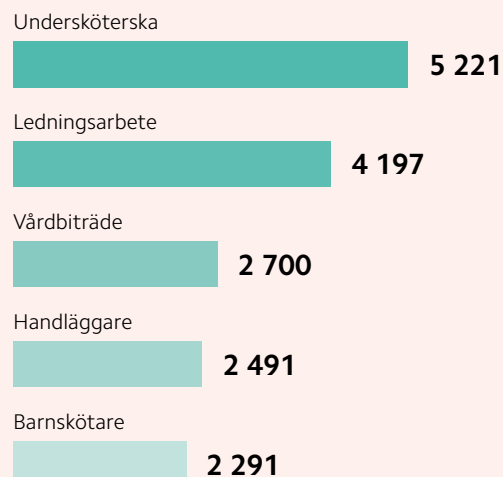


- **Kompetenshöjande insatser**  
40 387 medarbetare (**96 %**)
- **Coachning och stödsamtal**  
1 174 medarbetare (**3 %**)
- **Ohälsa**  
359 medarbetare (**1 %**)



Totalt har Omställningsfonden under 2017–2019 godkänt 3 550 ansökningar om insatser till ett värde av 597 Mkr, fördelat på cirka 400 arbetsgivare. 75 procent av alla insatser omfattar kvinnor, 25 procent omfattar män.

**De yrkesgrupper som har flest medarbetare i kompetenshöjande insatser är:**



# Jobsökare och arbetsgivare nöjda med Omställningsfonden



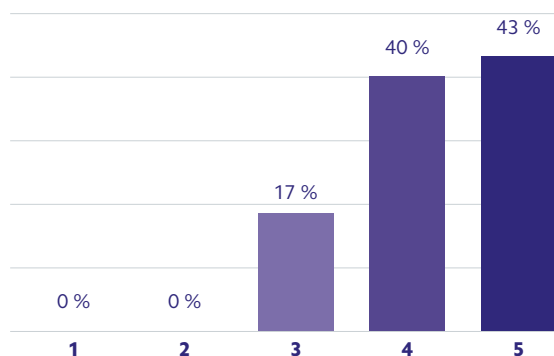
**Varje år genomför** Omställningsfonden en enkät bland jobsökare och arbetsgivare för att mäta såväl nöjdhet som kännedom. Målet är att 85 procent av jobsökarna och arbetsgivarna ska vara nöjda (ge betyget 4 eller 5 på en femgradig skala) med Omställningsfondens service och tjänster.

Enkäten bland arbetsgivare visar att 79 procent känner till Omställningsfonden mycket väl eller väl. Det är en siffra som ökar från år till år och visar att det intensifierade samarbetet med arbetsgivarna ger resultat. 83 procent av arbetsgivarna är mycket positiva eller positiva gällande Omställningsfondens arbete med uppsagda medarbetare.

Resultatet i enkäten bland jobsökare visar att 73 procent ger ett positivt eller mycket positivt helhetsbetyg till Omställningsfonden. Det jobsökarna anger att de är mest nöjda med är engagemanget och stödet att komma vidare i jobsökningsprocessen.

## NÖJDHET ARBETSGIVARE

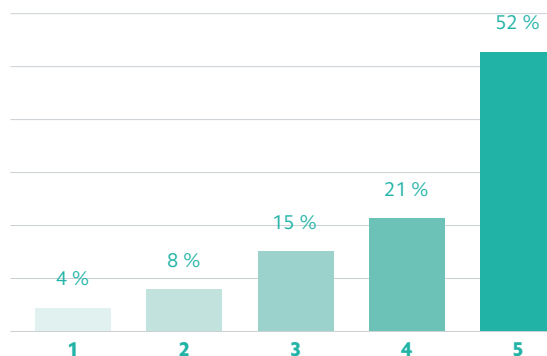
5 mycket bra  
1 mycket dåligt



83 % av arbetsgivarna är mycket positiva eller positiva gällande Omställningsfondens arbete med uppsagda medarbetare.

## NÖJDHET JOBSÖKARE

5 mycket bra  
1 mycket dåligt



73 % ger ett mycket positivt eller positivt helhetsbetyg till Omställningsfonden.



Omställningsfonden omfattar 1,2 miljoner medarbetare inom kommuner, regioner samt företag anslutna till Sobona. Stiftelsen arbetar utifrån ett kollektivavtal som Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona träffat med Kommunal, OFRs förbundsområden och AkademikerAlliansen.