

Fokus: Kompetens och omställning

10 september 2025

Varmt välkomna!



Rådgivning och stöd under anställning

TILLSAMMANS tryggar vi framtiden



En ny verklighet kräver nya ”verktyg” och tankesätt



Förändrade och nya yrkesroller, nya kompetenskrav



Livslångt lärande – en nödvändighet för alla



Omställningsavtalet - en trygghet och möjlighet mitt i förändringen

Karriär- och studierådgivning – ett sätt att komma vidare

Kartläggning

Rådgivning

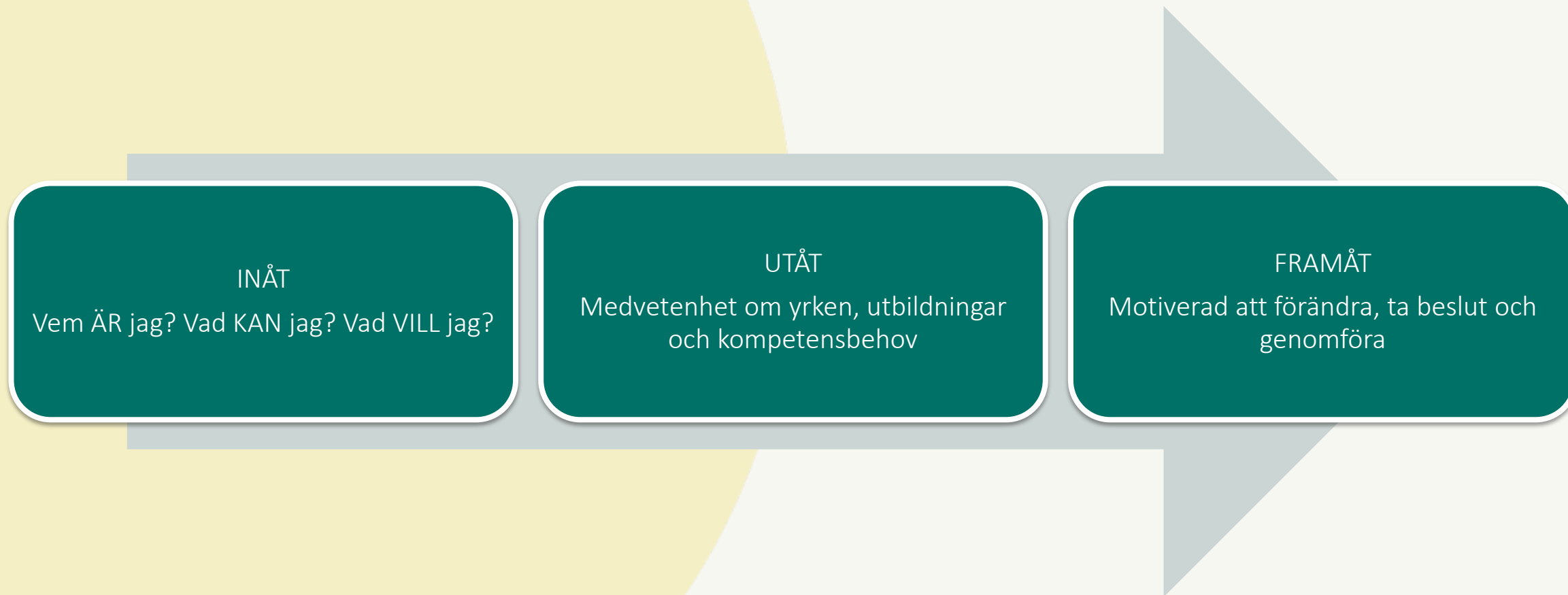


Vägledning



Validering

Karriär- och studierådgivning – en framåtriktad process

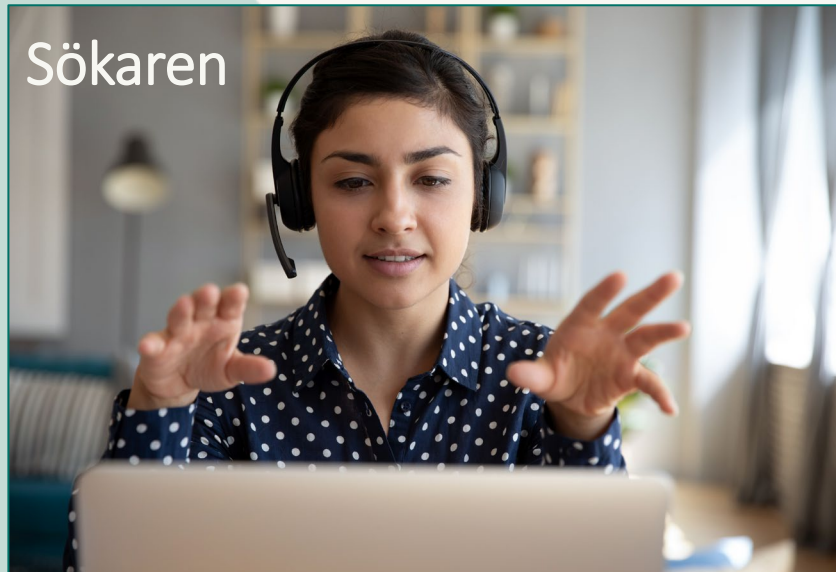


Reflektioner från karriär- och studierådgivarna



Vilka möter vi i rådgivningen?

Sökaren



Den som
kommit
längre



Den
som vill
ha fakta



Nedsatt
arbetsförmåga



Insikter från våra samtal



Ett neutralt bollplank

Bygga på befintlig kompetens



Personer med kortare utbildningsbakgrund

Rätt timing för stödet är viktigt

Arbetsmiljöproblem kan leda till karriärväxlingar

Studiestöd – att studera utan oro

Omställnings-
studiestöd



Yttrande



Kompletterande
studiestöd

Förlängt
studiestöd

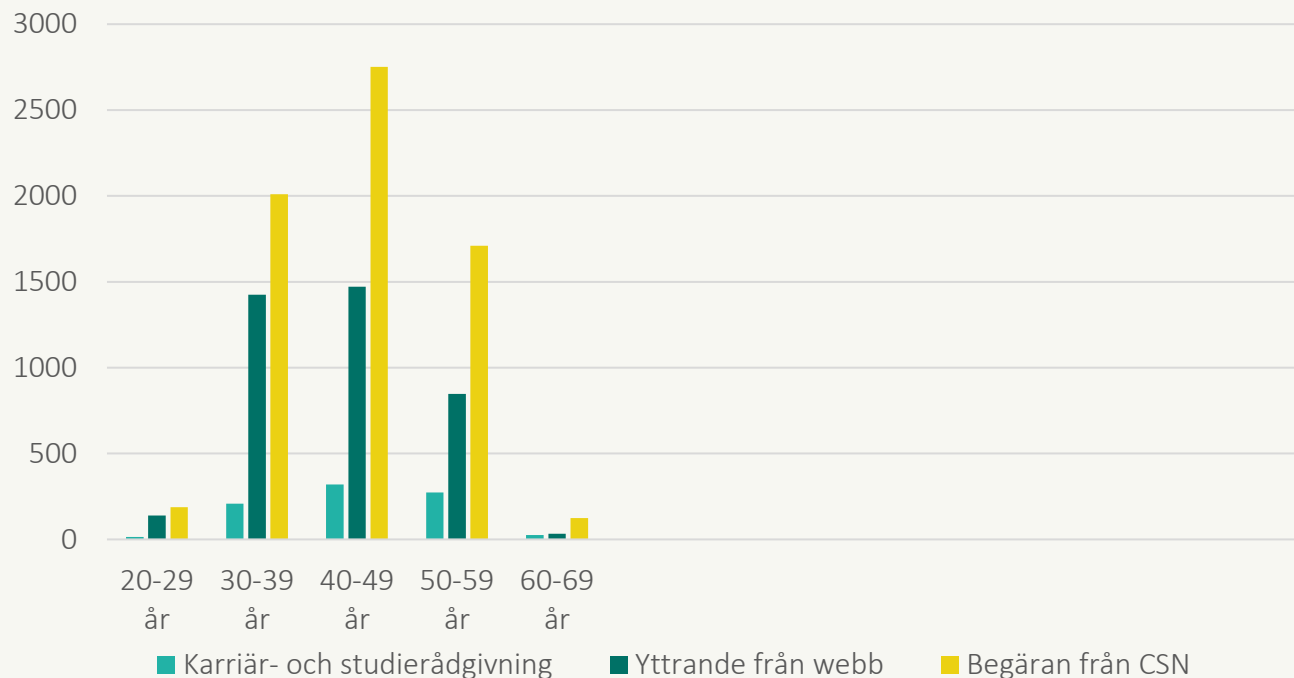
Kortvarigt
studiestöd

Statistik



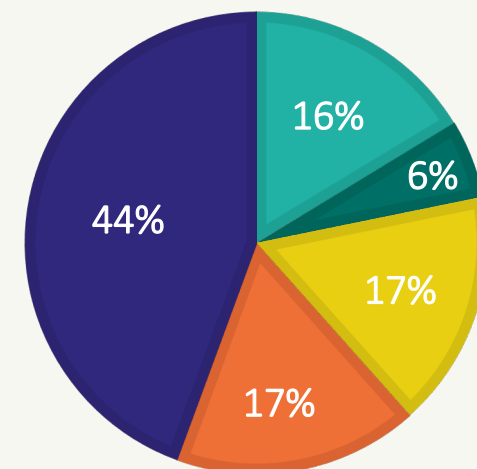
Ansökningar karriär- & studierådgivning och yttranden

Antal ansökningar		Kvinna	Man	Antal bifall (även delvis) 1/10 2024 + 1/4 2025
11 540	Karriär- & studierådgivning	704	138	2 352
	Yttrande till CSN	5 556	1 225	
	Yttrande från Webb	3 262	655	



Efter avslutad karriär- & studierådgivning

- Avser att söka nytt jobb inom sektorn
- Avser att söka nytt jobb utanför sektorn
- Avser att vara kvar i nuvarande befattning
- Avser att söka studier för att lämna sektorn
- Avser att söka studier för att vara kvar i sektorn

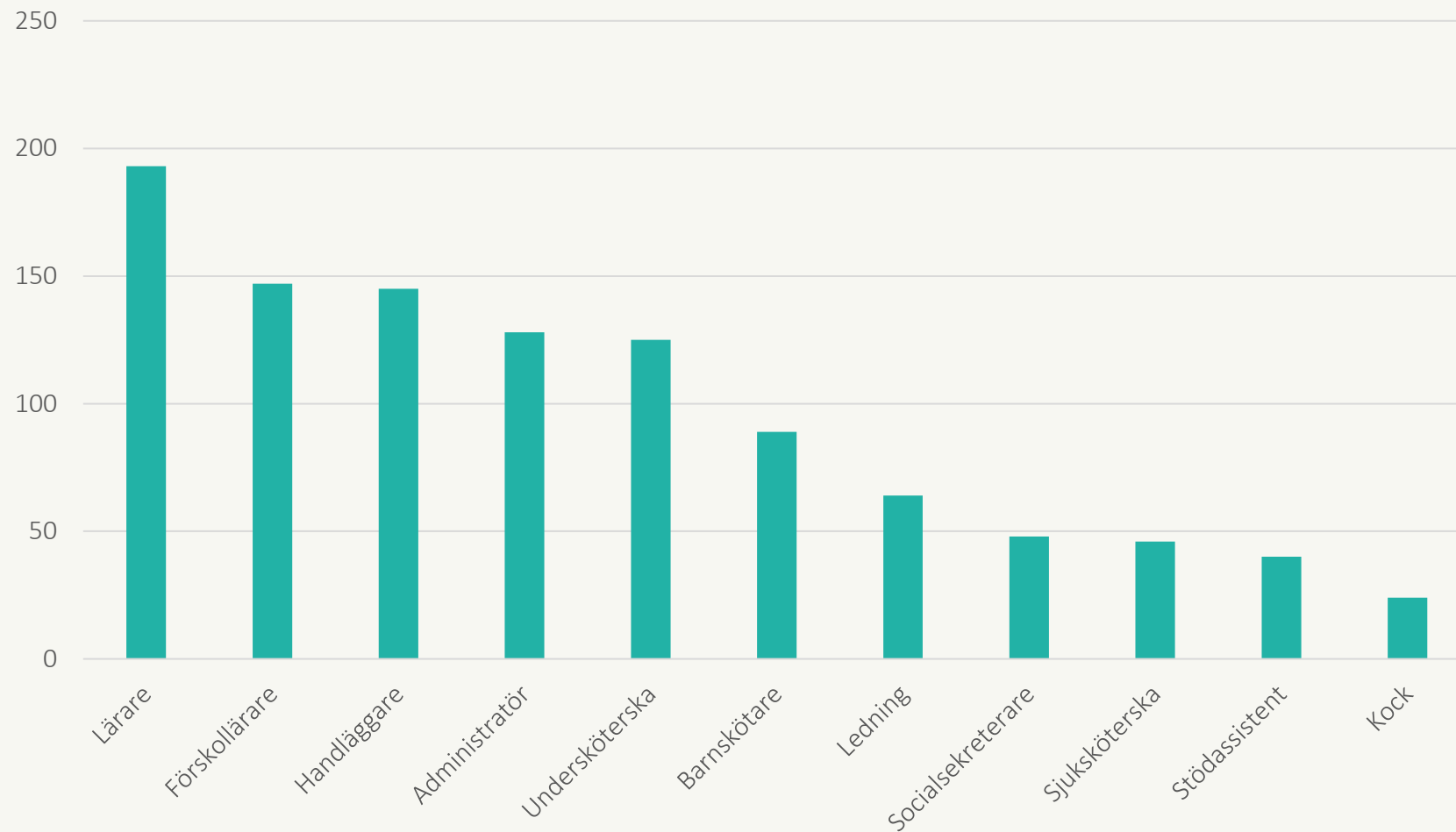


Källa: Omställningsfonden, augusti 2025 (rullande 12)

Yrkesgrupper som sökt karriär- & studierådgivning

2022-10-01 tom 2025-08-15

Yrke	Antal
Lärare	193
Förskollärare	147
Handläggare	145
Administratör	128
Undersköterska	125
Barnskötare	89
Ledning	64
Sjuksköterska	46
Socialekreterare	48
Stödassistent	40
Kock	24
Fritidspedagog	22
Lokalvårdare	16
Vårdbiträde	15
Elevassistent	22
Behandlingsassistent	24
Stödpedagog	12
Kurator	14
Läkare	11
Personlig assistent	8



■ Antal ansökningar där yrkesgrupp finns registrerad

Vanliga karriärvägar för..

Undersköterska



Lärare



Barnskötare

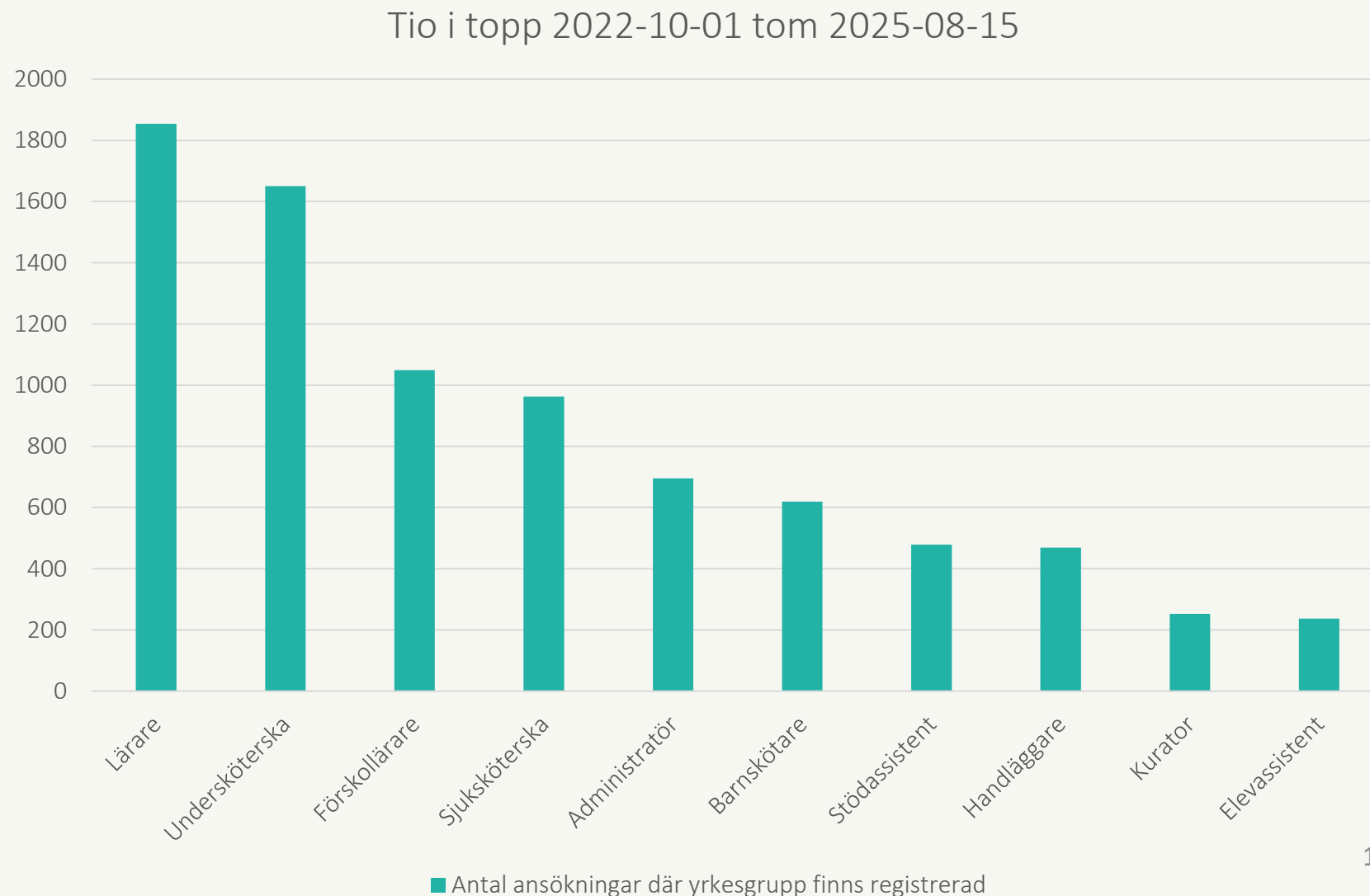


— Utbildning som fått flest
bifall av CSN?



Yrkesgrupper som sökt Omställningsstudiestöd

Yrke	Antal
Lärare	1854
Förskollärare	1049
Undersköterska	1650
Administratör	695
Barnskötare	619
Handläggare	469
Sjuksköterska	963
Stödassistent	479
Ledning	229
Elevassistent	237
Kurator	253
Kock	174
Boendestödjare	155
Fritidspedagog	162
Personlig assistent	108
Behandlingsassistent	158
Socialsekreterare	201
Vårdbiträde	170
Bibliotikarie/ass	104
Lokalvårdare	75
Stödpedagog	115
Fysioterapeut	77
SYV	70
Läkare	40
Rektor	28
Psykolog	43



Mål med studier gällande Omställningsstudiestödet

Tio i topp ansökningar om OSS 2022-10-01 tom 2025-08-15

Yrke	Antal
Lärare	1780
Förskollärare	370
Sjuksköterska	993
Specialpedagog	933
Undersköterska	695
Ekonomi	298
Ingenjör	306
Vårdadministration	333
Socialpedagog	301
Park/trädgårdsarbetare	228
Socionom	208
HR/personal	157
Data/AI	108
Polis	150
Bygglövshandläggare	40
Läkare	34



■ Antal sökande där mål går att urskilja

Rådgivning och stöd efter anställning



Avslut av anställning

Uppsagd på grund av
arbetsbrist

Avslut vid nedsatt
arbetsförmåga



En omställningsberättelse från verkligheten



Vad är Omställningsfondens kärnuppdrag?

Fackförbund

Vi stöttar fackförbund och hjälper förbundens medlemmar till nytt jobb eller studier under och efter anställning.

Medarbetare

Vi stöttar medarbetare med insatser och stöd under anställning och vid avslut av anställning. Detta kan också innefatta ekonomiskt stöd.

Arbetsgivare

Vi stöttar arbetsgivare att ställa om både organisation och medarbetare för att möta framtidens kompetensbehov.



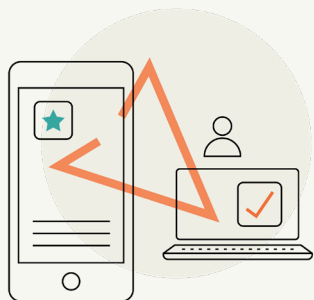
Stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning



Vad innebär omställningsavtalet?

Fokus på ny sysselsättning

Som kan vara ett nytt jobb, studier eller start av eget företag.



Våra stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

Grundläggande stöd

Utökade insatser



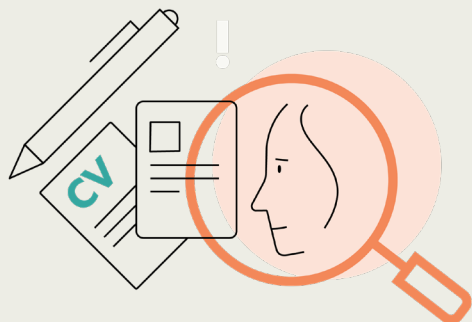
Grundläggande stöd

Vad innebär grundläggande stöd?

Det är ett stöd som kan ges till medarbetare under 1 års tid till personer vars anställning upphört.

Stödet utformas i dialog mellan klient och rådgivare och kan bestå av:

- Kartläggningssamtal
- Rådgivning
- Vägledning
- Validering
- M.m.



OBS

Tillsvidareanställda anmäls till Omställningsfonden av arbetsgivare.

Tidsbegränsat anställda där anställning löper ut ansöker själva.

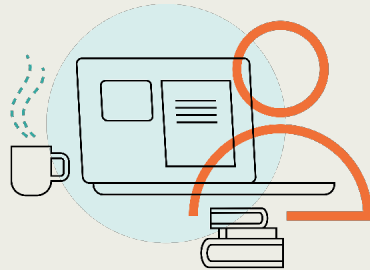
Utökade insatser

Vad innebär utökade insatser?

Utformas och anpassas utifrån medarbetarens behov och förutsättningar. Gäller under 1 år men kan utökas vid sjukdom.

Exempel:

- Kursavgifter
- Kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats
- Ekonomiska förmåner*



OBS

Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.

*Olika ekonomiska förmåner gäller vid avslut vid ohälsa och arbetsbrist.

Ekonomiska förmåner

Ersättning under
ledighet
från arbetet

Kompletterande
studiestöd

Ersättning istället
för A-kassa

A-kasseutfyllnad



Aktiva omställningsinsatser – stöd i 1 år

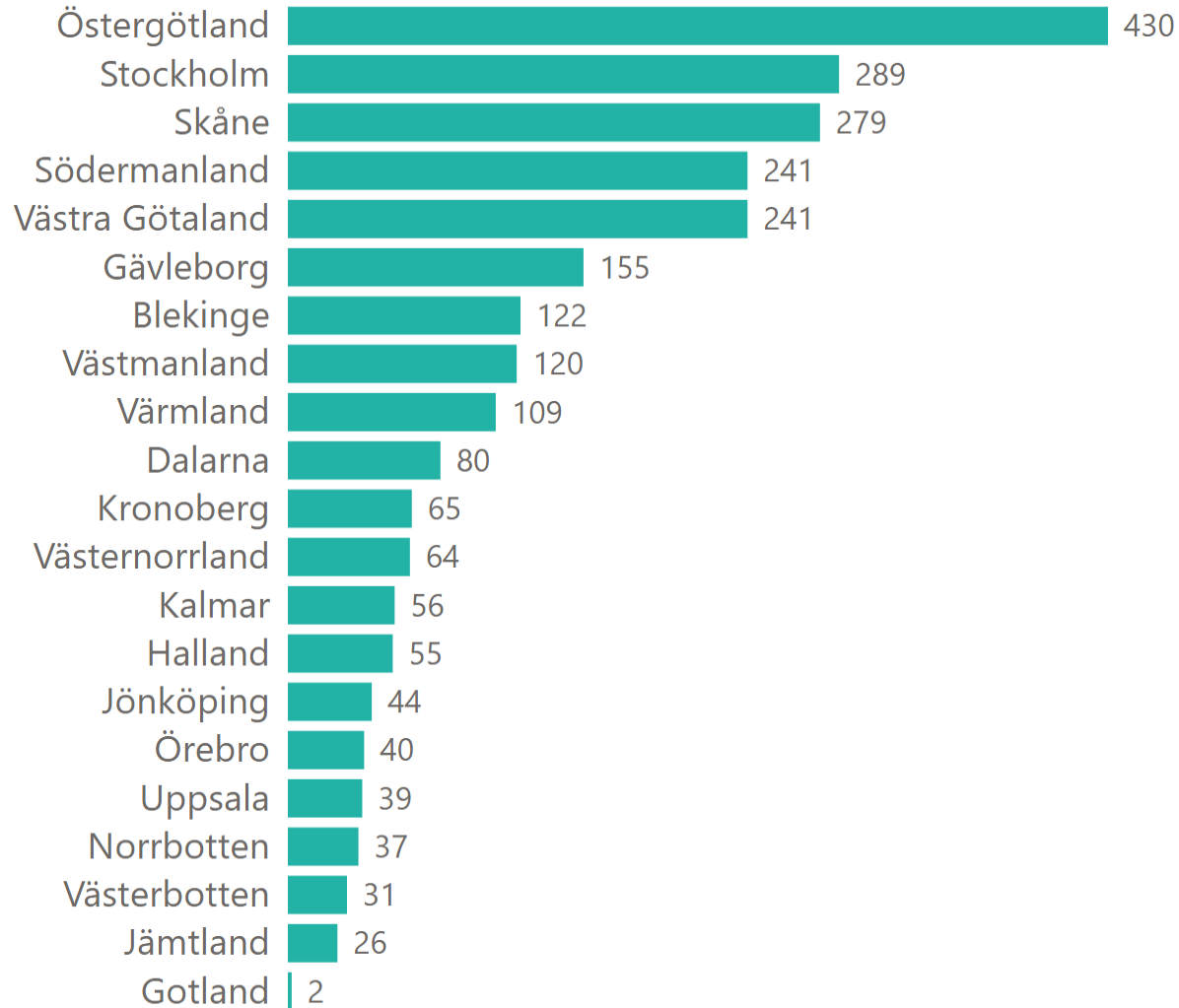
- Coaching
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Kompetensprofil
- Din arbetsmarknad
- Starta eget-stöd
- Näringsbidrag
- Kursavgifter
- Kurslitteratur
- Resor
- Praktik
- Validering
- Samtalsstöd



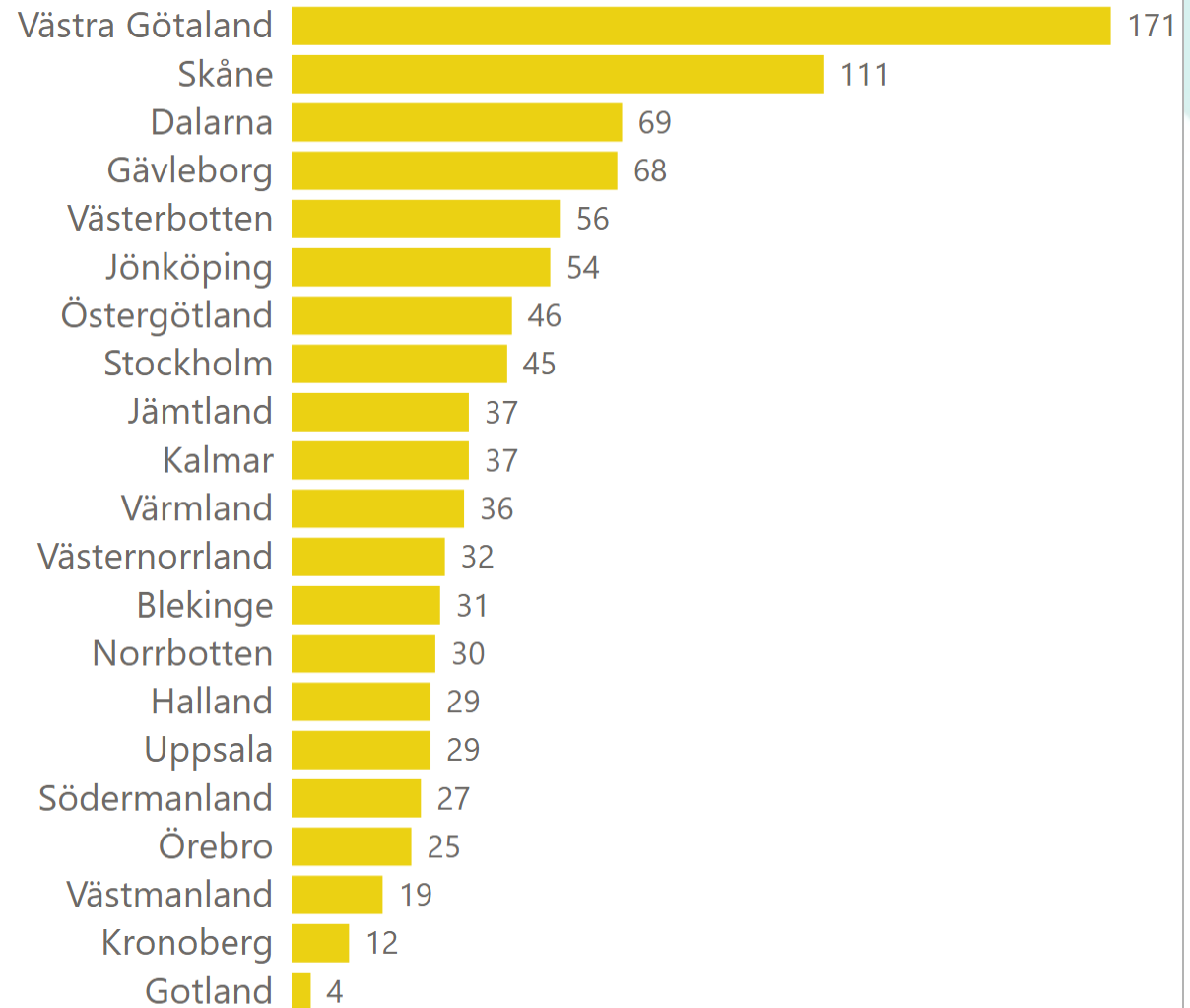
Inflöde per län

senaste 12 månader

Uppsagd på grund av arbetsbrist



Överenskommelse med ohälsa som grund



Avslut vid ohälsa – Tre vägar till Omställningsfonden

Uppsägning personliga skäl med grund i sjukdom/skada (tillsvidareanställda)

- När grunden för avslut av anställningen är uppsägning av personliga skäl med grund i sjukdom/skada kan medarbetaren ha rätt till grundläggande stöd och söker då detta på egen hand.

Personen ansöker själv om stöd på Omställningsfondens hemsida.

Överenskommelse utökade insatser (tillsvidareanställda)

- När anställningen upphör genom en överenskommelse på grund av nedsatt arbetsförmåga (med orsak i sjukdom eller skada) kan medarbetaren ha rätt till utökade insatser.
- Arbetsgivaren ska ha fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheterna ska vara uttömda hos arbetsgivaren.
- Arbetsgivaren och medarbetaren ska vara överens om att utökade insatser ingår.

Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida och överenskommelsen ska laddas upp.

Överenskommelse grundläggande stöd

- Överenskommelser som inte uppfyller kraven för utökade insatser innebär att medarbetaren har möjlighet att själv ansöka om grundläggande stöd, under förutsättningen att övriga kriterier för detta stöd är uppfyllda.
- Orsaken måste vara ohälsa.

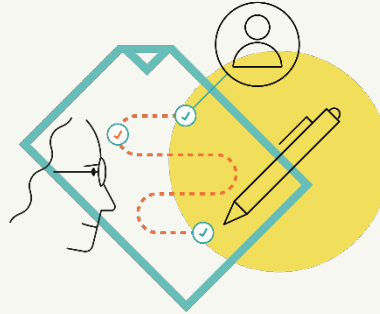
Personen ansöker själv om stöd på Omställningsfondens hemsida.



Länk till kriterier för grundläggande stöd och utökade insatser!

Rekommenderad handlingsrutin vid avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga

- Om innehållet i omställningsstödet.
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg.



OBS

Ta kontakt med oss tidigt - redan innan arbetet påbörjas. På så sätt kan vi informera medarbetaren om vad de behöver tänka på inför avslutet och vad omställningsstödet innebär.

1.

Arbetsgivaren
kontaktar
Omställningsfonden.

2.

Omställningsfonden
informerar
arbetsgivaren och
medarbetaren.

3.

Överläggning sker
hos arbetsgivaren.

4.

Överenskommelse
erbjuds.

5.

Medarbetare och
arbetsgivare är
överens om avslut.

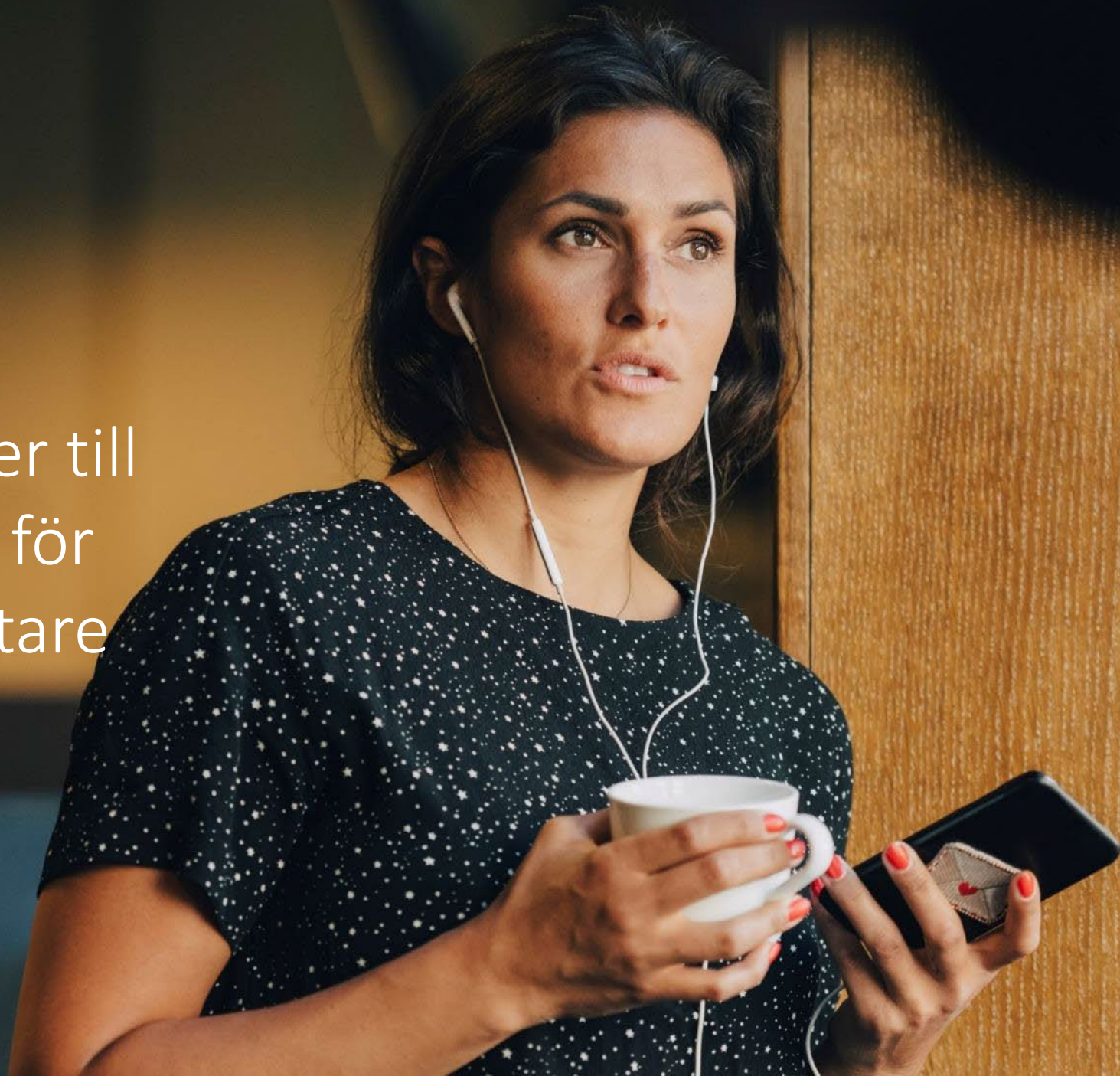
- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Arbetsgivaren vill träffa en överenskommelse om att avsluta anställningen och att omställningsinsatser ingår.
- Medarbetaren har ett giltigt läkarintyg för att komma rätt hos arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Avslut av anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga där omställningsstöd med utökade insatser ingår. Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida.



Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.

Omställningsfondens vision



Vill du veta mer?

Kontakta oss på Omställningsfonden

www.omstallningsfonden.se

