Strategiskt stöd

Intern- och omvärldsanalys

– tips och källor

Omställningsfonden

Omställningsfonden

Internt och i er organisations omvärld finns det trender och händelser som kan komma att påverka behovet av kompetens i dag och i framtiden. Dessa behöver organisationen ta hänsyn till för att kunna vara uppdaterad och för att kunna agera inför förändringar i god tid. Relevanta intressenters behov och förväntningar bör också identifieras för att ni ska bli ännu mer träffsäkra i era kompetenskrav.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen publicerar regelbundet analyser och prognoser av arbetsmarknaden. Hur ser t ex framtidsutsikterna ut i olika yrken? Se bedömningar för olika yrken avseende nuläget och om tre år.

- Yrkeskompassen
- Arbetsmarknadsprognoser
- Arbetsmarknadsutsikter

UKÄ

Universitetskanslerämbetet följer upp och analyserar utvecklingen och trender inom den svenska högskolan samt ansvarar för granskning av effektiviteten i lärosätenas resursutnyttjande.

- Universitetskanslersämbetet

Kolada

Kolada ger möjligheter till jämförelser och analys i kommunsektorn. Databasen innehåller drygt 6 000 nyckeltal, dvs mått som är lämpade för jämförelser. De olika verktygen hjälper dig att analysera och visualisera resultat.

- Kolada

Matchningsindikatorn (fr. Statistik SCB)

På Statistik SCB (SCB=Statistiska Centralbyrån) hittar du information om och länkar till en databas med de regionala matchningsindikatorerna för att underlätta regionala analyser av kompetensförsörjningen. Databasen innehåller statistik om kompetensförsörjning och om matchningen på arbetsmarknaden, särskilt på regional nivå. Du kan nå matchningsindikatorn via:

- SCB Regionala matchningsindikatorer
- Reglab - Ett forum för lärande om regional utveckling
- Vinnova - Vinnovas uppdrag är att stärka Sveriges innovationsförmåga för att bidra till hållbar tillväxt.

SKR

Att hitta rätt kompetens är välfärdens största utmaning. När arbetskraften inte räcker till går det inte att möta kompetensutmaningen enbart genom att rekrytera fler, istället behövs nya arbetssätt och att tillvarata och utveckla kompetensen hos de befintliga medarbetarna.

- Nio strategier för kompetensförsörjning
- Personal- och kompetensförsörjning | SKR

Socialstyrelsen

Nationella planeringsstödet (NPS) Socialstyrelsen tar fortlöpande fram underlag för analys av tillgången och efterfrågan på hälso- och sjukvårdspersonal. Syftet är att skapa en informativ bild över kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården och tandvård för att möta upp deras kärnuppdrag

- Nationella planeringsstödet

Myndigheten för vård- och omsorgsanalys

Myndigheten för vård- och omsorgsanalys följer upp och analyserar hälso- och sjukvården, tandvården och omsorgen ur ett patient-, brukar- och medborgarperspektiv.

- Vårdanalys

Framtidens vårdkompetens

Socialstyrelsen har påbörjat ett arbete med att ta fram scenarier för hur kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården kan se ut 2040 i syfte att bidra till en ökad medvetenhet om vilka kritiska frågor som är viktiga att bevaka för att skapa en hållbar kompetensförsörjning.

- Socialstyrelsen – Framtidens vårdkompetens

SACO – Var finns jobben i framtiden

- https://www.saco.se/studier/studieval/var-finns-jobben-i-framtiden/

Analysportal Norr samlar informationen från de fyra nordligaste länen i Sverige

- https://analysportalnorr.se/